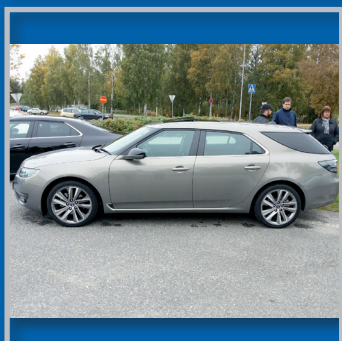


# SEGER

## *news* 2/17



Merkittävien muutosten vuosi  
Johto uusiutuu – omistus säilyy  
Seger Oy ostamassa toimitilansa  
Sulkapalloilemaan?  
NG Saab 9-5 SportCombi Ugissa  
Kauppakamarin ansiomerkki Raimo Mankiselle  
Traditio, jota tullaan kaipaamaan  
Katsaus Seger Oy:n loppuvuoden 2017 tapahtumiin





Seger Oyn markkinointiryhmä  
Frans Lindstén, Lasse Vainio,  
Seppo Ylä-Himanka ja  
Kimmo Täntinen messuilla.

## Merkittävien muutosten vuosi

Kulunut vuosi on ollut merkittävien muutosten vuosi niin kansainvälisesti kuin Suomenkin osalta. Maailmalla on nähty poliittisten tilanteiden kärjistyvän ja epävakauden lisääntyvän. Toisaalta taloudellisesti maailmassa menee edelleen hyvin. Euroopan talous on piristynyt entisestään ja Suomikin on seurannut siinä vanavedessä. Eurooppalainen valuutta Euro on pysytellyt kilpailukyyn kannalta suotuissa asennossa. On syytä kuitenkin huolestuneena todeta, että Euro on jatkanut vahvistumistaan USA:n (USD) ja Kiinan (Yuan) valuuttoihin verraten. Kehityksen jatkuessa näin johtaa se kilpailukyyn heikkenemiseen ja siitä tunnetusti syntyvät seuraukset. Tähän voi vain toivoa, että EKP löytää järkeviä keinoja osoittaakseen huolen olevan turhan.

Suomessa johtavat pankkikonsernit ovat jo ehtineet korottaakin entuudestaan positiivisilta näytänneltä kasvuunnsuuntaan vuoden 2018 osalle. Epäilemättä vuodesta onkin tulossa hyvä. Laivanrakennussektorilla tilauskirjat ovat vuosiksi täynnä. Autonvalmistus on kasvuvuoralla ja metsäteollisuuden kuten rakentamisenkin näkymät ovat positiiviset.

Edelleenkin on kuitenkin muistettava, että vientiin EU:n ulkopuolelle vaikuttavat suuresti paitsi kauppasopimukset myös valuuttakurssit. Vientiin ja erityisesti EU:n sisäiseen vientiin vaikuttaa kansallinen kilpailukyky. Tämä on saatu viime vuosina kehittämään oikeaan suuntaan. Keinoja on vielä runsaasti käyttämättä, mutta olennaisinta on saada Suomen työllisyysaste kohoamaan. Olemme esimerkiksi Tanskaa (työllisyysaste 75%) melkoisesti jäljessä 69% työllisyysasteella. On tärkeää, että mahdollisimman monilla on työtä. Tavoitteet on asetettava riittävän korkealla ja toimenpiteet sen mukaisesti.

Kilpailukykyä pitää parantaa myös osaamisen tasossa yrityksissä. Kukurakenteita pitää kehittää ja joustavuutta pitää parantaa. Kehittäminen vaatii investointeja mm. automaatioon, jonka avulla pystymme vastaamaan kustannuskehitykseen.

Tähän tähtäävät myös meillä tehtävät uudistukset. Seger Automationin fuusioiminen ja siirtyminen yhteisiin tiloihin lisää joustavuutta niin työkaluvalmistuksessa kuin ohutlevyosatuotannossakin. Työkalujen kuljetukset ja testaukset helpottuivat huomattavasti puhumattakaan hallinnollisesta virtaviivaistamisesta. Olemme myös hankkimassa käyttämäämme kiinteistöä omistukseemme varmistaaksemme laajentumismahdollisuudet ja voidaksemme joustavammin muuntaa tiloja kulloiseenkin käyttöön soveltuvaksi.

Organisaatiomme on myös uusiutunut suunnitelmallisesti. Toimialamme on osaltaan erikoisosaamista, jota ei saa mistään opinahjosta. Osaaminen on hankittava näitä töitä tekemällä ja muilta oppimalla. Meille on tärkeää, että työyhteisömmme koetaan mieluisaksi työskennellä ja työura muodostuu siinä menestyksekkääksi ja pitkäaikaiseksi.

Arvostamme kaiken ikäisiä työntekijöitämme emmekä pihtaa tietoja. Vanhempia työntekijöitä kunnioitetaan ja arvostetaan ja he arvostavat nuoria oppimishaluisia tulevaisuuden osajia. Henkilöstömmme ikä- ja sukupuolirakenne onkin tällä hetkellä esimerkillisen tasapainoinen. Työyhteisöstä huolehtimalla uskomme olevamme jatkossakin haluttu työnantaja.

Jatkamme myös investointeja automaatioon. Huhtikuussa on tulossa seuraava robotoitu särmäysosuus asennukseen. Muitakin uusia automatisointikohteita toteutamme vielä kuluvan vuoden aikana.

Toimialallemme on tyypillistä, että tuotanto ei pyhäpäiviä lukuun ottamatta juurikaan pysähdy. Kesälomanaika on yleensä kiireisintä aikaa. Se tarkoittaa sitä, että tänäkin vuonna kesäksi tarvitaan 30-40 kesätyöntekijää. Halukkaiden onkin syytä olla hyvissä ajoin yhteydessä valmistuspäällikköömme varmistaakseen paikan.

Lasse Vainio  
Hallituksen puheenjohtaja

## Major changes in 2017

The year 2017 has been a year of changes both internationally and Finland. We've seen political situations escalating and instability increasing. On the other hand, when thinking of economics, the trend is positive. European currency EURO has been strong and competitive. Even so, the fact that EURO has grown stronger against USD and Yuan, might be worrisome. If this continues, it might weaken

the competitiveness. You may only hope that European Central Bank finds solutions to this.

In Finland the leading banks have increased the growth estimations for 2018 which already before were positive. Without a doubt, this year will be good for business. In ship building the order base is full for several years, car manufacturing is increasing and also the forest industry and construction industry are on positive track.

We still have to recognize the fact that trade agreements and currencies have a great impact on the export outside EU. Exports and especially EU internal trade are effected by national competitiveness. During the past few years that has gone to the right direction. One major factor to increase the competitiveness is to increase the employment level in Finland. For the moment, the employment level in Finland is 69% when compared to 75% of Denmark! The targets must be adequately high and the actions in accordance with that.

Competitiveness in companies must be increased also by adding know-how, cost structure and flexibility must be developed. Developing needs investments in automation, which leads to positive cost structure.

Also at Seger Oy this has led to changes. Seger Automation was merged to Seger Oy and at the same time, all machinery was moved into the same location which adds flexibility both in tool making and sheet metal parts production. We are also in process of buying the whole facility from Uusikaupunki town in order to secure possibilities to build more or re-arrange to better serve our purposes.

The organization has also gone through changes as planned. Our field of industry is such that you cannot learn in schools, you learn it by doing and learning from the others. It is important for us that our working environment is such, that you enjoy to work there and that your career here is successful and long lasting.

We respect employees in all age groups and share our knowledge. Older employees are respected and appreciated and they appreciate younger ones who are eager to learn and are the future success makers. For the moment, the age and gender structure is extremely balanced. Taking care of our working environment, we believe that also in the future, we are considered as a desired employer.

We also continue investing in automation. In April we'll get the next robotized press brake cell for assembly and there are also plans to add more automation later this year.

For our line of industry, it is typical to continue throughout the year, of course with exception of official holidays. Usually the summertime is the most busiest one. This means that also this summer we need from 30 to 40 summer workers. Those who want a summer job should contact our production manager soonest possible.

Lasse Vainio  
Chairman of the Board



## Johto uusiutuu - omistus säilyy

On ollut tiedossa ja jopa suunniteltua, että operatiivisesti päättävässä asemassa olevat henkilöt ovat suunnilleen saman ikäisiä. Yhtiössämme omistajat ovat muodostaneet hallituksen, mutta myös samalla operatiivisiin johdon. Se on perustunut tarkkaan harkintaan ja osoittautunut onnistuneeksi. Omistajista Mauno Suominen jatkaa teknisenä johtajana operatiivisissa tehtävissä. Muut eli toimitusjohtaja Lasse Vainio, talousjohtaja Raimo Korpi ja Seger Automationin toimitusjohtaja Ilkka Salohonka jatkavat 1.1.2018 alkaen vain yhtiön hallituksessa.

Seger Oy:n hallitus nimitti 1.1.2018 alkaen toimitusjohtajaksi DI Kimmo Tähtisen (44). Kimmo on toiminut yhtiössä sen alusta alkaen vuodesta 2002 myynnin ja oston johtotehtävissä sekä johtoryhmän jäsenenä. Hänellä on tuntemus koko yhtiöstä ja hyvä kokemus niin asiakas- kuin toimittajajapinoista. Seger Automationin fuusioituessa vuodenvaihteessa emoyhtiönsä, sen organisaatio on osa Segeriä ja näin ollen kuuluu myös suoraan Kimmo Tähtisen vastuualueeseen. Kalanmistä lähtöisin olevalla uudella toimitusjohtajalla on perheestään puolison lisäksi kaksi lasta. ”Lasten harrastuksien parissa kuluu suurin osa vapaa-ajasta” sanoo Kimmo Tähtinen harrastuksistaan.

Johtoryhmän jäseneksi ja myyntipäälliköksi nimitettiin 1.1.2018 alkaen DI Frans Lindstén. Loimaalta kotoisin oleva Frans on ollut Seger Oy:llä vuodesta 2016 kehitysinsinöörinä myynnin ja liiketoiminnan kehityksen tehtävissä.

Ins. Tomi Sjöblom nimitettiin kehitysinsinööriksi 1.11.2017. Vehmaalta kotoisin oleva Tomi on tutustunut Segeriin jo Fisker Karman tuotannon aloituksen aikoihin ja palannut AMK-opiskelujen jälkeen yritykseensä.

Taluspäällikkönä on toiminut jo elokuusta 2017 alkaen FM Kaarina Lindroth.

## OMISTUS SÄILYY

Omistajien kokemus sekä alan tuntemus luovat luonnollista mielenkiintoa toimintaan. He ovat varsin sitoutuneita yhtiöön ja haluavat vaikuttaa siihen, että yritys toimii tehokkaasti ja kasvuhaikuisena positiivisessa hengessä. ”Tarkoituis ei ole keskittyy vain investointivarojen hankkimiseen, vaan osallistua työntantajan ja työntekijöiden luottamuksen rakentamiseen. Meillä on koossa hallitus, jossa on monipuolista alan kokemusta. Hyvällä hallitustyöskentelyllä edesautetaan yrityksen pitkän aikavälin menestystä. Hallitus, jossa jäsenten kokemus ja osaaminen täydentävät toisiaan, pystyy tarvittaessa suuntaamaan uudelleen yrityksen strategiaa erilaisten muutostilanteiden hallitsemiseksi. ”, sanoo hallituksen puheenjohtaja Lasse Väinö.

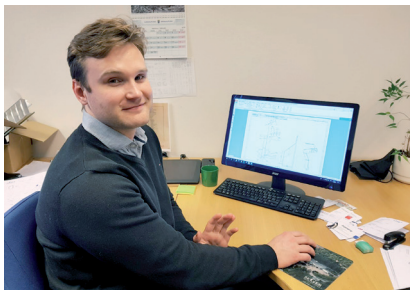
Hallituksen merkitys korostuu nyt kuitenkin enemmän strategisena viitoittajana ja riskienhallinnan asiantuntijana, mutta se on myös toimitusjohtajan tärkein yhteistyökumppani ja esimies. Tarkoitus on myös osallistaa aktiivisesti yrityksen arjen kehittämiseen varmistuen hyvältä hallintotapaa - corporate governance.

*New management  
– ownership remains  
the same*

*It has been a known fact that the operative management has been of about the same age. In our company, the top operative management*



**Toimitusjohtaja 1.1.2018 alkaen  
DI Kimmo Tähtinen.**



*Myyntipäälliköksi ja johtoryhmän jäseneksi  
DI Frans Lindstén.*



*Uusi kehitysinsinööri Tomi Sjöblom  
1.11.2017 alkaen.*

## OWNERSHIP REMAINS THE SAME

*The owners are still extremely committed to the company. Experience and deep knowledge in the line of our business create the interest to stay involved. The owners have a great impact on the working environment and how the company will be managed in the future. Experienced Board can guide the strategic guidelines when changes and risk management is needed. Good corporate governance will carry the company to success in the future.*

*Raimo Korpi (oik.) ja Paula Vainio saivat yhtiöltä Vuosilinnut muistoksi.*



*has been the same as owners and the Board. So far, it has been successful. In the future only Mauno Suominen shall continue in operative management responsible for technical development. The others that is President and CEO Lasse Vainio, Director for Finance Raimo Korpi and Managing Director for Seger Automation Ilkka Salohonka will continue only as Seger Oy's Board Members.*

*MSc in technology Kimmo Tähtinen (44) was appointed the new Managing Director of Seger Oy starting January 1st, 2018. Kimmo has been a member of the Seger Managing Group for more than fifteen years and in leading position for sales and purchasing. Now when Seger Automation was merged with Seger Oy, Kimmo has also overall responsibility on those functions.*

*MSc in technology Frans Lindstén has been nominated as Key Account Manager and a member of the Managing Group starting January 1st, 2018. Frans, who originally comes from Loimaa started at Seger Oy in 2016 acting as Sales Engineer.*

*B.Eng Tomi Sjöblom has been nominated as Development Engineer starting November 1st, 2017 being responsible for production development projects dealing with automation, ERP, productivity and quality. Tomi's home is still in Vehmaa, he worked at Seger Oy already before continuing his studies and after graduating as engineer, he came back.*

*Kaarina Lindroth, MSc, has already started as Finance Manager in August 2017, she is also a member of the Managing Group.*



# Seeger Oy ostamassa toimitilansa

Seeger Oy toimii Uudessakaupungissa kaupungin omistamassa kiinteistössä Merilinnuntieellä. Viimeisimmiltä osiltaan 1980-luvun loppupuolella valmistuneessa tehtaassa Seeger Oy on ollut vuokralaisena nyt yli 15 vuotta vuodesta 2002 alkaen.

On kaupungin nykyinen strategian mukaista irtautua kiinteistöistä, joita se itse ei tarvitse. Segerin käyttämä tehdaskiinteistö on ollut kaupungin omistuksessa 1990-luvulta asti, jolloin se osti kiinteistön.

Me olemme Seeger Oy:llä siinä vaiheessa, että investointi toimitiloihin vakiintuneen liiketoiminnan turvaamiseksi on tullut varteenotettavaksi. Kiinteistö on melko keskeisellä paikalla lähellä kaupungin keskustaa ja sillä on n 5 ha tontti, jolla on runsaasti rakennusoikeutta. "Se antaa meille tulevaisuuden kannalta tarpeellisen kasvumahdollisuuden", sanoo hallituksen puheenjohtaja Lasse Vainio. Nykyisen teollisuushallin 1 ha tilat riittävät nykykäyttöön.

Tiloissa toimivat muut yritykset jatkavat vuokralaisinaan vanhojen vuokrasopimusten pohjalta. "Meille on eduksi, kun tiloissa toimii mm ruokalayrittäjä, jonka palveluita mielellämme ostamme" jatkaa Vainio.



*Seeger Oy will  
buy facilities for  
Uusikaupunki town*

*For the moment, Seeger Oy is located in Uusikaupunki town owned facility in Merilinnuntie, which we have rented from town since 2002. The town strategy is to sell*

*the properties that the town itself does not need.*

*We at Seeger Oy are now in the phase that investing in the facilities in order to secure the business, will be needed. The property is in quite central location in town there is about 5 hectares land to build more when needed. "This gives us possibilities to grow in the future", says Lasse Vainio, Chairman of the Board.*

*Other companies in the facility will continue as tenants as they did before. For example, we see it positive that there is a cafeteria in the same building.*

## Sulkapalloilemaan?

Sulkapallo on kiva kuntopeli ja sopii kaikille! Se on kotoisin Kauko-Idästä ja siellä edelleenkin arvostettu ja laajalti harrastettu laji. Peliä pelataan pääsääntöisesti sisäpelinä ja sopii näin ollen erinomaisesti myös talvisin. Sulkapallokenttä on 13,40 metriä pitkä sekä 5,18 metriä leveä kaksinpelissä ja 6,10 metriä nelinpelissä. Kentän keskellä on 1,55 m korkeudella verkko, jonka yli palloa pitää lyödä.

Sulkapallomaila painaa yleensä alle 95 grammaa, ja sen kokonaispituus on enintään 68 senttimetriä. Mailoja on eri painoisia ja eri materiaaleista valmistettuja. Nykyisin yleisin materiaali on hiilikuitu. Mailavalinnalla on iso merkitys pelissä onnistumiseen. On tärkeää että maila tuntuu mukavalta.

Sulkapallo painaa 4,74–5,50 grammaa. Sulat ovat hahnon tai ankan sulkia, mutta harrastekäytössä käytetään useimmiten muovimateriaaleista valmistettuja palloja.

### PELITAVAT JA SÄÄNNÖT

Pelissä pelaaja voittaa pisteen lyömällä pallon verkon yli vastustajan kenttään. Vastustaja saa pisteen myös, jos pelaaja lyö pallon rajojen yli tai verkkoon, tai jos se koskettaa lyöjän kehoa tai vaatekappa. Pelin säännöt oppii helposti. Tarkemmat säännöt löytyy vaikkapa netistä.

Lyödessä palloa sen lentorata vaikuttaa hyvin voimakkaasti pelin luonteeseen. Sulkapallo lähtee liikkeelle hyvinkin kovalla vauhdilla (suurin mitattu nopeus 493

km/h). Toisaalta sulkapallolla on hyvin suuri ilmanvastus, joten se on suhteellisen helppoa lyödä vastustajan takarajalle niin, että se on lyötävissä vasta aivan kentän ta-kaosassa.

Kaksinpelissä ratkaisevaa on kyky liikuttaa vastustajaa ja itse liikkuu oikein. Kaksinpeli on myös fyysisesti erittäin rankkaa ja monipuolista liikuntaa. Vastustajaa liikuttamalla pyritään pakottamaan hänet virheilynteihin. Tyypillinen virhe on huono palautus, johon on helppo vastata esimerkiksi iskulyönteillä, tai joka menee pelialueen rajojen ulkopuolelle. Koska vastustajaa pyritään liikuttamaan, käytetään kaksinpelissä paljon iskulyöntejä ja ns. drop-lyöntejä.

Nelinpelille tyypillistä ovat nopeat pallorallit ja kaksinpeliä huomattavasti alhaisemmat lyönnit: nelinpelissä takarajaltakin voi lyödä iskulyönnin, koska edessä pelikaveri on ottamassa vastaan lyhyet palautukset. Nelinpelissä hyökättäessä pelipari on kentällä peräkkäin ja puolustettaessa rinnakkain.

Sulkapallo on erinomainen kuntopeli. Se motivoi harrastajaansa suorituksiin ja antaa oikeanlaista liikuntaa kunnon kohentamiseksi. Sitä pelatessa saa kaikki lihakset liikkua, pulssi nousee ja hiki tuppaa pintaan. Se sopii lähes kaikenikäisille.

Meillä Seegerillä töissä olevia tuetaan sulkapallon pelaamisessa LiikuntaInnossa. Muistakaa, kuten kaikessakin liikunnassa, kunnon venyttely ennen suoritusta on aina tarpeen.

*Badminton is fun and  
suits for everyone!*

*Badminton origins from Far-East and is still an appreciated and widely played sport. Mainly it is played inside and this is why it suits well to be played during wintertime. We support and inspire and courage our personnel to play by financially supporting those who play at LiikuntaInno, a local operator. But remember - always before playing, you must stretch enough to avoid injuries!*



*Harrastelijan pelivälineet - sulkapallo ja maila.*



# NG Saab 9-5 SportCombi Uudessakaupungissa

Paikkakunnan Saab entusiasti taksiyrittäjä Tomi Virtaselta tuli syksyllä mielenkiintoinen kutsu. Hän oli saamassa Ruotsista vieraan, joka oli tuomassa harvinaisen Saab 9-5 SportCombin näytille Uuteenkaupunkiin. Tomi Virtanen järjesti NG Saab 9-5 tapaamisen 30.9.2017 ja tarjosi vielä Trollpartsilla kahvit halukkaille.

No paikallehan piti mennä. Uudenkaupungin Automuseon paikoitusalueelle oli kerääntynyt kahteen vinoparkkiin toistakymmentä uuden sukupolven Saab 9-5 autoja. Parkkeerattuumme omamme rivinjatkoksiksi katseet kohdistuivat tuohon harvinaisuuteen.

Saab 9-5 SportCombi ei ehtinyt markkinoille. Niitä tehtiin kuitenkin Trollhättanissa ns esisarjatuotantona 33 kpl. Lisäksi puolivalmiina autoina myydyistä aihioista lähinnä ruotsalaiset ovat tehneet autoja. Ruotsalainen Philip Salonen, joka toi paikalle tämän yksilön, omistaa Mannes Bilservicen. Se on Ruotsissa laajasti tunnettu NG Saab osaamisestaan.

Seger Oy valmisti Saab 9-5 autoihin osia. Tähän Saab 9-5 SportCombiin oli tehty valmistelut 6 eri osan valmistamiseen ja toimittamiseen.

NG Saab 9-5 autoja toimitettiin 41 eri maahan ja valmistettiin vuosina 2010-2012 n. 11350 kpl. Näistä Suomeen valmistettiin 130 kpl.

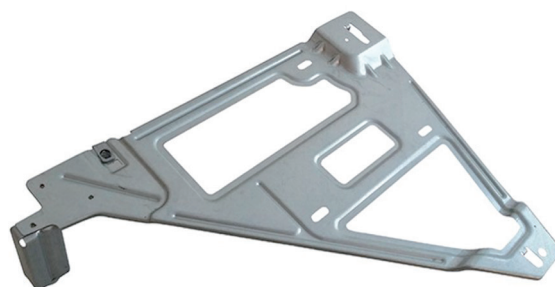
## NG Saab 9-5 Sport Hatchback in Uusikaupunki

*We received an interesting invitation from a local Saab enthusiastic Tomi Virtanen last fall. He had invited a guest from Sweden who'd bring a new generation Saab 9-5 Sports Hatchback with him for all of us Saabists to see. In addition to this rarity, there were more than ten new generation Saab 9-5's to admire.*

*Saab 9-5 Sports Hatchback never made it to market, only 33 ones were built in Trollhättan Sweden as pre-series cars. Seger Oy was one of the suppliers to this model, we were supposed to make 6 sheet metal parts to it.*

*New generation Saab 9-5's were exported to 41 countries from Sweden, total of 11350 cars were built during 2010-2012 of which 130 ones came to Finland.*

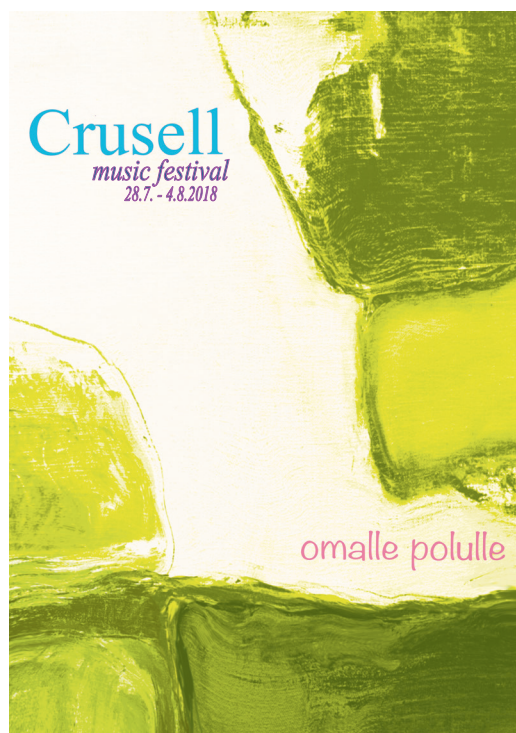
Saab 9-5 SportCombi takaluukun kiinnike.



Paula ja Lasse Vainio  
NG Saab 9-5 tapaamisessa.



NG Saab 9-5 autoja oli  
kerääntynyt näytille toistakymmentä  
Uudenkaupungin automuseon edustalle.





# Kauppakamarin ansiomerkki Raimo Mankiselle

Yhtiö on halunnut muistaa työntekijöitään hyvästä ja sitoutuneesta työurasta. Tapana on anoa Keskuskauppakamarilta sen kriteeristöihin perustuen ansiomerkkejä. Tänä vuonna pronssisen 10-vuotisansiomerkin sai Raimo Mankinen, jota Lasse Vainio kiitti puheessaan pitkäjänteisestä ja luottavasta työstä materiaalien lähetyks-, vastaanotto- ja varastointitöissä. Raimo oli mukana jo Segerström & Svenssonin aikana. Näitä ja myöhempiä aikoja muisteltiin yhteisesti illallispöydässä. On se ihmeellistä miten aika kulta muistot.

## Chamber of Commerce – Medal of Merit

Once a year Seger Oy will hand out Medals of Merit to those employees who have been working in the company for ten years or more. This time Raimo Mankinen was awarded the bronze Medal of Merit for 10- year-employment at Seger Oy. Lasse Vainio thanked Raimo for long-time commitment for his work in the warehouse operations. Raimo was already with us at Segerström & Svensson! It was fun to reminisce all that at the dinner table. Memories grow sweeter with time...



Raimo Mankinen (vas.) sai sydämelliset onnittelut ansiomerkeistään Lasse Vainiolta.

# Traditio jota tullaan kaipaamaan



Seger Oy vietti nyt 15 kertaa joulunajan aloitusta kuuntelemalla joulunsanomaa ja joulutunnelmaa tuovaa musisointia. Seurakunnan puolesta lähes aina olemme saaneet ilolla kuunnella kappalainen Esko Halivaaran joulun sanoman pohdintaa. Hän on ollut pidetty sanoman tuoja, joka tarinan kertomalla ja välillä kitarallakin säestäen on saanut koko väen hiljentymään joulun odotukseen.

Viimeiset 7 vuotta olemme saaneet seurata Uudenkaupungin yhtenäiskoulun musiikkiluokan kehittymistä ja kuulla jouluaiheisia lauluja säestyksellä. Nyt paikalla oli noin puolet koulun 9e-luokan oppilaista, jotka suoriutuivat tällä kertaa ilman opettajan ohjausta hienosti.

Yläasteen päättyessä upeat laulajat lähtenevät jatko-opiskelemaan kuka minnekin. Heitä me emme enää jatkossa saa

kuulla. Sama koskee ehkä myös Esko Halivaaraa, joka on ilmoittanut jäävänsä tulevana kesänä eläkkeelle. Heille kaikille iso kiitos joulun tunnelman luomisesta koko Seger Oy:n puolesta.

## Tradition that will be missed

For the past fifteen years, Seger Oy has started the Christmas season by listening Christmas carols and the message of Christmas. From our congregation it has almost every year been Esko Halivaara, it has been a pleasure to listen his stories relating to Christmas.

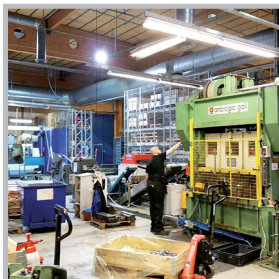
For seven out of those fifteen years, we've had a possibility to follow one music class to grow from 9 years old boys and girls to 15-16 years old teens. The music they sing and play has been a great joy for all of us. This year there was about half of the class 9E of Uusikaupunki school, and this time they came alone without the guidance of their music teacher! After this school year the class will split up where ever they choose to continue their studies... This is also the case with Esko Halivaara, who has informed us that he will retire this coming summer. There is not enough words to thank both Esko and the students for this seven-year tradition.



# Katsaus

## Seger Oy:n alkuvuoden 2017 tapahtumiin

100 tn Ambrogio Galli antoi tietä 140 tn Manzoniille.



Kunnossapitopäällikkö Esa Mannermaa, Rauli Heikkinen ja Harri Soininen siirtämässä paikalleen 100 tn Ambrogio Gallin korvaavaa 140tn Manzoni-puristinta.



Anna Pekuri hienosäätää levytyökeskusrobotin ohjelmaa.

Finn-Power A5 levytyökeskus automatisoitiin 180 kg käsittelevän Yaskawa Motoman robotilla.

Raimo Korpi ja Paula Vainio tarjosivat henkilöstölle Golf- ja kotirouvakahvi syyskuun viimeisenä päivänä.



Sarjassa erikoisia liikennemerkkejä - sorsavaroituis Fiskarsissa.

Lämpökeskuksen kattilat purettiin ja piippu kaadettiin. Tila otettiin tuotantokäyttöön kun lämpö säädään kaukolämmöstä.

Jose Mattila saa opastusta Jussi Ankelolta CNC työstökeskuksen käyttöön.

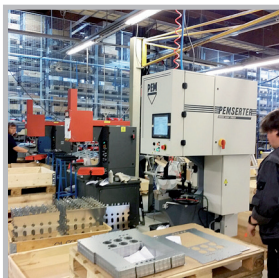


125 tn Kaiser tarkkauspuristin-linja siirtymässä takaisin paikalleen Porajantieltä.

Ilkka Salohonka nauttii 60-v marenki-kinuski-vaniljakastikekakkua Kaarina Lindrothin (vas), Paula Vainion ja muiden kanssa lokakuussa.

Seger Automation fuusioitui Seger Oyn.

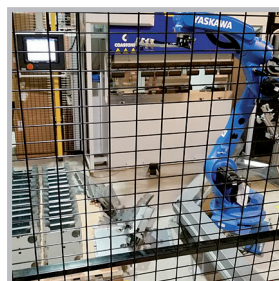
Kiinnittimien asennus on saanut lisäkapasiteettia cnc-ohjelmoitavasta pementtikoneesta.



Ugin joulukatu sai 2017 uudet jouluvalot.

Siisti työpaikka mahdollistaa tehokkaan ja laadukkaan tekemisen.

Lasse Vainio täytti 60-v joulukuussa. Onnittelupuheen piti Ilkka Salohonka.

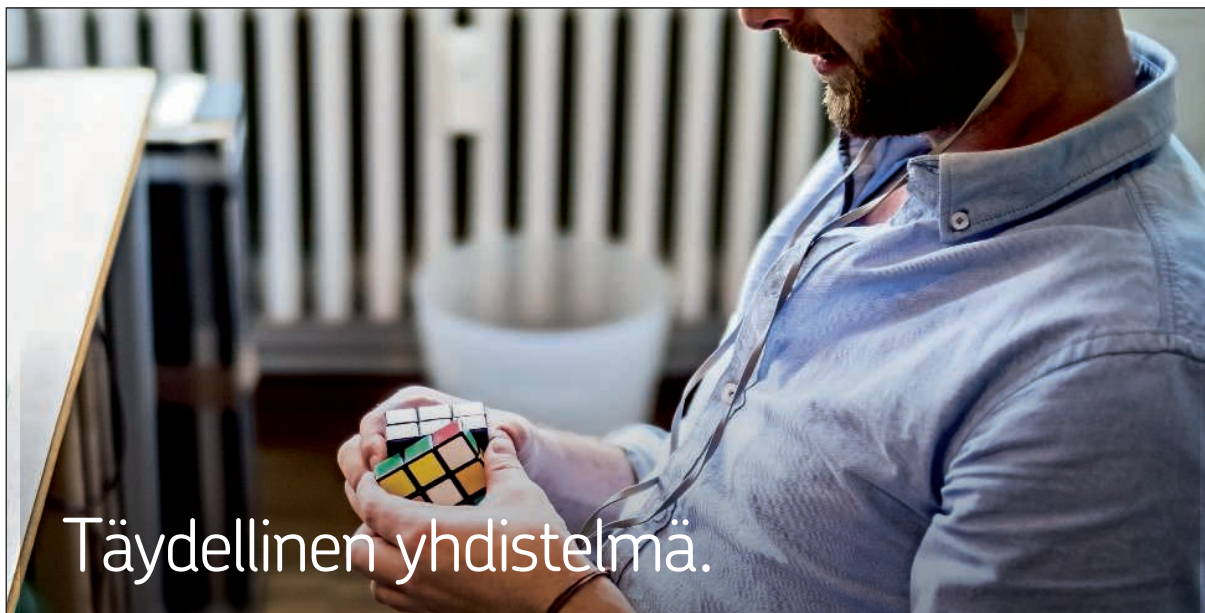


Robotisärmäykseen on tulossa uusi solu huhtikuussa.

Joulunhitti 2017 - tonttuovi.

Jääkotkat järjesti 15.12.2017 Pre Olympic turnausmaaoitellun Suomi-Saksa naisten jääkiekossa Suomi voitti vm-kisan.





## Täydellinen yhdistelmä.

Tarjoamme räätälöityjä pankki- ja vakuutuspalveluja saman katon alta. Aloita kumppanuus varaamalla aika lähimmästä konttorista, niin selvitämme mitä ratkaisuja voimme tarjota juuri sinun yritykselle.

Ajanvaraus: [www.op.fi/kaikki](http://www.op.fi/kaikki) tai soita 010 253 9804

OP Lounaisrannikko



**SEGER**  
TECHNOLOGIES

Tämä on Seger Oy:n sidosryhmälehti,  
joka ilmestyy kaksi kertaa vuodessa.

Lehden toimitus: Lasse Vainio  
Paula Vainio  
Taitto: Mainostoimisto Grafesko Oy  
Painopaikka: Euraprint

[www.segertech.com](http://www.segertech.com)