

# SEGER

*news* 2/24



Toiminta kysynnän vaihdella  
Seger Oy:lle uusinta laserleikkausteknologiaa  
Elpyminen on alkanut?  
Uusi toimisto  
ISO GPS-toleranssikoulutus  
Seger muistaa  
Jäähyväiset Pohitullille  
HC TPS -ottelu



# Toiminta kysynnän vaihdellessa

## Changing demand and poor predictability

Olemme toimineet lähiajat haastavassa markkinassa. Takanamme on erikoisia vuosia, jotka ovat vaatineet sopeutumista yrityksiltä. Selkeä muutos alkoi koronan myötä. Kysyntä laski ja samanaikaisesti yritykset joutuivat miettimään tarkasti toiminnan jatkuvuuden varmistamista. Jälkeenpäin voidaan todeta, että tästä selvitettiin ehkäpä ennakoitua helpommin. Toki henkilöstön sairaspöissaalomäärät kasvoivat, kun pienetkin flunssat aiheuttivat pidempiä poissaoloja, kaiken varalta. Koronatilanteen hellittäessä, kohdattiin uusi haaste. Lähellä alkanut sotatila vaikutti nopeasti markkinoihin. Raaka-ainehinnat hyppäsivät taivaisiin, samoin energiainnat, ja raaka-aineiden saatavuus heikkeni olennaisesti. Toimialakohteisessa kysynnässä tapahtui suuriakin muutoksia. Rakennusteollisuus hiljeni nopeasti, kun taas energiasektorilla koettiin ennennäkemätön kysyntäpiikki. Tilanteen rauhoituttua markkinat ovat taas muuttuneet.

Segerille kulunut jakso on ollut haasteellinen, mutta hyvin on pärjätty. Alussa toiminta hiljeni, mutta porukalla homma hoidettiin hienosti. Koronatilanteen hellittäessä palattiin hetkellisesti vanhaan normaaliin. Sodan alettua kohtasimme nopeasti uuden tilanteen, jossa materiaalien saatavuus alkoi kiusata toimintaamme. Samanaikaisesti energiasektorin asiakaskunta alkoi nostaa tilausmääriään. Vuoden 2023 alussa asiakaskysyntä oli korkeammalla tasolla mihin meillä oli kyky vastata. Tilauksia jouduttiin priorisoimaan materiaalisaatavuuden mukaisesti. Uusia pyyntöjä tuli paljon, mutta niitä ei voinut luvata tehtäväksi ennen kuin materiaalisaatavuus paranisi. Myös kasvunesteet olivat hurjan korkealla. Onneksemme olimme päättäneet investoida koneisiin ja lisätilaan jo aiemmin, tilanpuute ei ollut haasteena. Sen sijaan piti varmistaa materiaalit, valmistuskapasiteetti sekä henkilöstön riittävyys.

Energiahintojen hellitettyä asiakkaiden odotukset ja ennusteet kääntyivät nopeasti. Monille tuoteryhmille, joille oli ennustettu hurja kasvu, kysyntä rauhoittui, ja kääntyi jopa selkeään laskuun. Varastot, joita koko toimitusketju oli haalinut kasaan korkean kysynnän aikana, riittivät uudessa tilanteessa pitkälle tulevaan tarpeeseen. Tuotantoketjun alkupäässä kysynnän lasku näyttäytyi osittain jopa jarrutukselta. Taas oli aika sopeutua.

Viimeisen vuoden olemme eläneet matalamman kysynnän aikaa. Suurimpana haasteena on ollut vaikea ennustettavuus. Alhaisella perustasolla on tilauskantaan il-

mestynyt merkittäviä ja ennustamattomia tarpeita. Toimintamme hyvyys on mitattu sillä, miten olemme pystyneet vastaamaan nopeisiin muutoksiin. Yhtä aikaa markkinoiden heiluesssa, olemme läpivieneet paljon muutoksia tuotteistoomme. Uusia tuotteita, tuotemuutoksia ja revisiöpäivityksiä on viety tuotantoon yhä enemmän. Haasteellista, mutta positiivista. Uudet tuotteet kertovat onnistuneesta myyntityöstä ja hyvästä yhteistyöstä asiakkaidemme kanssa, sekä luovat pohjan tulevalle kasvulle.

Kun katsomme eteenpäin, markkinoiden odotukset ovat maltillisissa kasvussa. Lähes kaikki toimialat ovat kokeneet matalasuhdanteen, jokainen vähän eri aikana ja eri tavalla. Selkeä kuva on vieläkin hieman hakusessa, mutta positiivinen usko huomiseen on vallalla. Se mikä on tullut jäädäkseen, on nopeat muutokset, ja niiden vaikea ennustettavuus. Tässä on haastetta kaikille.

Meillä on paljon asioita menossa, jotta saamme koko organisaation reagoitukykyyn, nopeuden ja joustavuuden uudelle tasolle. Tämä on tärkeää tulevalle menestyksellemme. Muutos on aina haaste, mekin olemme haparoineet ja kipuilleet. Tärkeintä on selkeä tavoitetilä, ja luja usko siihen. Selkeä johtaminen ja hyvä informaationkulku läpi koko organisaation on kriittisen tärkeää muutoksen läpiviennissä.

Tuotannonohjauksemme uusinta ei sunjunt kivuitta. Järjestelmän muokkaaminen tarpeisiimme vaati muutamia iteroiteja, ja uusi tapa toimia vaatii oman oppimisai-kansa. Ollaan tyytyväisiä mitä on tehty, nyt keskitytään hienosäätöön ja kokemuksen kerryttämiseen. Seuraavaksi on aika suunnata keskittyminen tuotantotiimien aktiivisempaan ja itseohjautuvampaan toimintaan. Pyritään keräämään aiempaa paremmin koko henkilöstömme osaaminen ja tietotaito kaikkien hyväksi, ja kehitetään tekemistämme yhdessä askel askeleelta.

Kiitos henkilöstöllemme ja asiakkaillemme ymmärryksestänne ja jaksamisestanne, joskus on pakko ottaa askel taakse, että pääsee kolme eteen! Jatketaan siitä eteenpäin.

Mukavaa kevättä!



Kimmo Tähtinen  
Toimitusjohtaja /  
Managing Director  
Seger Oy

*During the past few years, we've been in a challenging market situation, which has required adapting new ways of thinking. The change started with Covid 19 and continued with the attack by Russians to Ukraine. Raw material prices went sky-high, as well as energy prices. Also, the availability of raw materials was poor. Construction industry slowed rapidly, but on the other hand, energy sector had extremely high demand.*

*At Seger Oy the situation has been challenging, but we've survived. The biggest challenge was the availability of raw materials, when the energy sector was showing higher volumes. Lucky us, we already had made decisions to invest in new machinery and add production facilities, so that was no issue. Instead of that, the question was how to secure materials, production capacity and adequate personnel.*

*When the energy prices came down, the customer expectations and forecasts turned down as rapidly as they had gone up. The buffers that many had built during the high demand, covered the need for a longer period of time. Again, it was time adjust without delay.*

*When being on the basic production level, how well we perform has been measured when unpredictable needs and changes have occurred, such as new products, changes in the old products and updates in products. Challenging, but positive! New products are a sign of successful marketing and good cooperation with customers.*

*When looking into the future, the markets are slowly growing, and we have a great trust in better times. We also believe that the rapid changes are here to stay. This is a challenge to all of us.*

*The key factor to stay in the competition is that our organization is ready to act, react fast and be flexible. Strong leadership and clear information flow are essential in changing environment. Next we have to concentrate in more active and more self-guided production teams. We have to use better the knowledge of whole personnel for the benefit of the company.*

# Bystronic toimittaa Seger Oy:lle uusinta laserleikkausteknologiaa

*ByCut 3015 ja ByTrans Extended lastaus- ja purkuautomaatio.*

Seger Oy investoi laserleikkauskoneen ja automaation Sveitsistä. Toimitettava laser edustaa Bystronicin uusinta ByCut tuoteperhettä, kun taas ByTransExtended lastaus- ja purkuautomaatio edustaa jo pitkään tuoteperheeseen kuulunutta osastoa. Levy materiaalin automaattisen lastauksen ja leikattujen aihoiden purkamisen lisäksi automaatio mahdollistaa myös leikattujen kappaleiden erottelun ja pi-noamisen.

## Pitkät perinteet

Bystronic Maschinen AG perustettiin Sveitsissä vuonna 1964. Tarina alkoi lasinleikkauskoneiden valmistuksella ja laajeni pian ohutlevykoneiden valmistukseen. Vuonna 1984 esitellyn ByLas 500w -laserleikkauskoneen myötä pääpaino siirtyi ohutlevykoneisiin, siitä lähtien kehitys on ollut nopeaa. Bystronic esitteli ensimmäisenä myös kuitulaserteknologian ja on vuosikymmenien aikana vahvistanut tuoteperhettään systemaattisesti kattamaan koko valmistusketjun.

Perinteistä pidetään yhä kiinni, pääkonttori sijaitsee Niederönnissä, Sveitsissä. Tämän lisäksi kehitys- ja tuotantolaitoksia sijaitsee Sulgenissa (Sveitsi), Gothassa (Saksa), Cazzago San Martinossa ja San Giuliano Milaneseissa (Italia), Tianjinissa, Shanghaissa ja Shenzhenissä (Kiina) sekä Hoffman Estatesissa (USA). Lisäksi omat myynti- ja palvelutytyryhtiömme yli 30 maassa sekä edustajat useissa muissa maissa. Kansainvälinen tuotekehitys on avain kestävään kilpailukykyyn ja tuo luottoa tulevaisuuteen. Bystronicilla on yli 3 500 työntekijää maailmanlaajuisesti yli 40 toimipisteessä.

Vuodesta 2021 lähtien Bystronic AG on listattu SIX Swiss Exchange:ssä.

Suomessa Bystronic toimii paikallisin voimin 10 henkilön organisaatiolla. Vahva ja osaava paikallinen huolto-organisaatio ja suomenkielinen puhelintuki sekä myynti ovat tärkeitä yhteistyön sujumuuden kannalta. Tarvittaessa käytettävissä on myös koko Skandinavian ja Baltian huolto-organisaatio, joka käsittää kymmeniä huoltoteknikkoja. Suomen toiminnot ovat osa Bystronic Scandinavia Ab:tä.

## Laaja tuoteperhe

Bystronic on yksi maailman johtavista ohutlevynkäsittelyteknologian valmistajista. Innovatiivinen tuoteperhe takaa maksimaalisen tuottavuuden ja kestäväen tulevaisuuden. Teknologian painopiste on leikkaus- ja taivutusprosessiketjun koko materiaali- ja tietovirran automatisoinnissa. Bystronic laserleikkausjärjestelmien ja särmäyspuristimien älykäs liitettävyys ja innovatiiviset automaatio-, ohjelmisto- ja palveluratkaisut ovat avain metalliteollisuuden kokonaisvaltaiseen digitalisaatioon.

Bystronic tuoteperhe käsittää tasolaserleikkauskoneet, automaation, putkilaserit, ohjelmistot, taivutuksen, sekä Smart-Factory-palvelut käsittäen täysin automatisoidun valmistusprosessin tarjouslaskennasta las-kutukseen.

## Suomessa vahvaa kasvua

Bystronic on onnistunut kasvattamaan markkinaosuuttaan pitkäjänteisesti myös

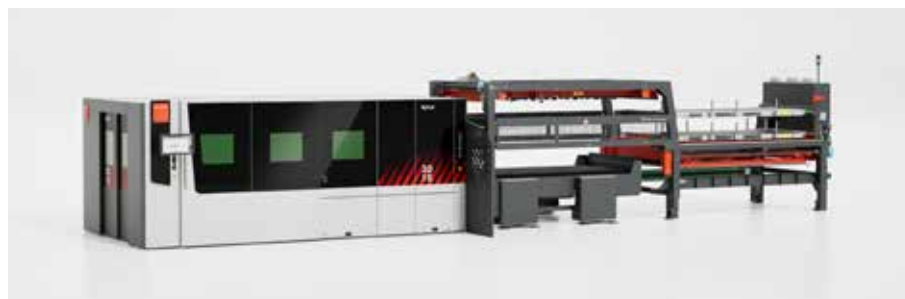
haastavina aikoina. Yleisestä talouden harmaudesta johtuen vuosi 2024 vaikutti etukäteen katsottuna haastavalta. Talousuutiset kertoivat heikoista näkymistä eikä uutisointi teollisuuden heikosta tilauskannasta ja investointinäköymistä luonut luottamusta. Jälkikäteen katsottuna vuosi oli konemyynnin näkökulmasta Bystronic:lle Suomessa jopa poikkeuksellisen vahva. Kasvua tulee sekä nykyisiltä pitkäaikaisilta asiakkailta sekä uusista asiakkuuksista. Myös vuosi 2025 on alkanut vauhdikkaasti ja usko tulevaisuuteen on vahva.

*Ville Virta  
Sales manager Finland  
Bystronic Scandinavia AB*



*Bystronic*

*Bystronic is a globally leading technology company in the area of sheet metal processing. Our high-quality solutions enable transformation into a productive and sustainable future. The focus is on the automation of the complete material and data flow of the cutting and bending process chain. The intelligent connectivity of our laser cutting systems and press brakes with innovative automation, software, and service solutions is the key to comprehensive digitalization in the sheet metal industry.*



*Kuvan laite tulossa Seger Oy:lle.*





# Elpyminen on alkanut?

Suomen taloudessa on nähtävissä selvää merkkejä talouden elpymisestä. Kolmen vaikean vuoden jälkeen on saavutettu BKT:n kasvua neljänä vuosineljänneksenä perättäin. Tämä tarkoittaa sitä, että Suomi ei ole enää teknisesti taantumassa. Korot ovat laskeneet lähemmäs kahta prosenttia, joka helpottaa investoivia yrityksiä ja kuluttajien talouksia. Inflaatio on hidastunut jyrkästi ja palkansaajien ostovoima kasvaa taas nopeasti. Tunnistavatko yritykset ja kuluttajat muuttuneen tilanteen ja luotetaanko sen pysyvyyteen. Jos näin ei tapahdu, niin talouden kasvu jää hitaammaksi.

Positiivinen asia on myös se, että asuntokaupat ovat alkaneet taas kasvaa. Asuntojen hintojen lasku on myös pysähtynyt. Uusien asuntojen tuotannon aloittaminen toki vie aikansa.

Luottamusta kasvattaa myös se, että alavireinen, lähes neljä vuotta alamaissa ollut Helsingin pörssi, on vihdoin kääntynyt nousuun sekkin. EK:n luottamusindeksin mukaan tunnelmat suomalaisyrityksissä ovat noususuunnassa.

Epävarmuutta lisäävät maailmaa kohtaavat talousmyrskyt. Venäjän hyökkäyssodan jälkeen uutta talousmyrskyä luo Yhdysvaltojen uuden hallinnon suunnittelemat ja aloittamat toimenpiteet. Maailmantalouden suurimpana kansantaloutena heidän suunnittelemansa varsin radikaalit toimet ovat kasvattamassa niin Yhdysvaltojen kuin muunkin maailman talousriskejä.

Yhdysvaltojen uusi hallinto on jo asettanut tai uhkaa asettaa tuontitulleja mm. naapurimailleen ja Kiinalle sekä EU:lle. Kohteeksi joutuneet vastannevat Yhdysvalloille omilla tuontitulleillaan. Asiantuntijat ovat arvioineet näiden toimien johtavan maailmanlaajuiseen

talousshokkiin.

EU:lle kauppasota on huono uutinen hyvinäkin aikoina. Lähellä nollakasvua rämpivä eurotalous heikentyy entisestään. Tuontitullien korotukset iskevät vientiriippuvaisiin EU-maihin ja niistä erityisesti Saksaan. Yhdysvallat on myös Suomen suurin vientimaa. Seger Oy vie suoraan ja asiakkaidensa kautta tuotteita Yhdysvaltoihin.

Korkojen nousua viimeisen kolmen vuoden aikana vihreissä investoinneissa on ollut hiljaisempaa. Viime vuosina vihreän teknologian kanssa toimivien yhtiöiden osakekurssit ovat heikentyneet. Yhdysvaltojen uusi hallinto on lähtenyt purkamaan ympäristösäätelyä, jäädyttämään vihreän siirtymän investointitukia ja se lopettaa sähköautojen hankintatuet. He irtaantuvat – taas – Pariisiin ilmasopimuksesta ja samalla lisäävät fossiilisen energian tuotantoa. Toimenpiteillä on iso vaikutus maailmanlaajuisesti.

Nähtäväksi jää onko tästä ”rumbasta” kenellekään hyötyä. EU pääsee näyttämään, että se pystyy suojaamaan markkinoitaan. Todennäköisesti odotettavissa on enemmän haittoja kuin hyötyjä. Kokonaan toinen asia on, mikä tarkoitus kauppasodalla uhkaamisella on. Mikäli se on valtopoliittikkaa, on tilannetta tarkasteltava ihan toisesta näkökulmasta.



Lasse Vainio  
Hallituksen  
Pubeenjohtaja /  
Chairman of the Board  
Seger Oy

## Economic Recovery has started?

*In the Finnish economy you can see clear signs of economic recovery. After three hard years we have reached growth in GNP in four quarter year sequence. This means that Finland is not technically in depression anymore. Interest rates have come down close to 2%, which helps companies to invest and also consumer economies. Inflation has decreased and consumers' purchasing power increases rapidly. Do the companies and consumers recognize this, and do they trust that the situation stays like this? If not, the growth becomes slower.*

*Positive fact is also that the real estate market is recovering and the prices for real estates have stabilized. Though starting to build new takes time...*

*Nearly four depressing years in Helsinki Stock Exchange is showing now some better signs and according to economists, the "atmosphere" in Finnish companies is hopeful.*

*For the moment, uncertainty is increased the economic storms around the world. After when Russia attacked Ukraine, the new storm is created by the new government in the US, their plans of actions, and some of them already implemented. Those actions planned/already implemented, are increasing the risks not only to other countries but also to US itself.*

*The US new government has already set or planning to set import taxes to their neighboring countries, to China and also to EU. These countries are bound to set import taxes to the US. This will lead, according to economists, to worldwide economic shock! The import taxes to the US effect all EU countries, most Germany. The US is also important to Finland because that is where we export most. Also, we at Seger Oy export directly or indirectly to the US, so that effects also us.*

*The new government in the US has also started to decrease support to green transition. No more support to investments in that field, no more support to electric vehicles. Adding investments in fossil energy - drill baby drill - and saying goodbye to Paris Climate Agreement.*

*We will see whether this is beneficial to anybody. EU will show that it can protect its domestic market, we'll see that there will be more hazards than benefits. Another thing is that what is the purpose of this threatening. In case the question is of world power balance, we have to take totally different angle to this case.*

# Uusi toimisto

*Rakenteilla olevan toimiston tiloja.*

Varauduimme aikoinaan toimintamme laajentamiseen hankkimalla kiinteistön omistukseemme. Tässä yhteydessä myös tehdään alkuperäinen toimisto-osa jäi odottamaan myöhempää käyttöä. Kaikki käytössämme olleet toimistotilat eivät enää vastanneet tämän päivän vaatimuksia. Ratkaisuna päätettiin saneerata vanha ”pääkonttori”. Tilat ovat valmistumassa kevään 2025 aikana.

Uudistettuihin tiloihin ovat muuttamassa hallinto ja johto käsittäen talouden, tuotannon, oston ja myynnin. Vapautuviin vanhoihin toimistotiloihin siirtyvät tuotannonohjaus, työkalusuunnittelu, laatutoiminnot ja kunnossapito. Muutto on otettu huomioon jo aiemmin tuotantotiloihin tehdyissä layout -muutoksissa ja tulevilla suunnitelmissa.

Uuden toimiston saneerauksen ollessa monivaiheinen ja kokonaisuudessaan suuri, eri toteutusvaiheisiin piti löytää hyvät yhteistyökumppanit. Pääurakoitsijaksi valittiin Rakennusliike E. Kylä-Kaila Oy, sähköistä vastaa LP Vahvavirta Osk, LVI:n hoitaa Uudenkaupungin Rakennusputkitus Oy ja Sprinklerit laittaa Paloff Group Oy.

Sisätiloista purettiin kaikki vanha, jotta uusien tilojen tekniset ja rakenteelliset ratkaisut saatiin päivitettyä. Uudet tilat tulevat olemaan niin visuaalisesti kuin tietoteknisestikin modernit.

Sen lisäksi, että saamme lisää kaivattua toimistotilaa, saamme samalla myös nykyteknikalla varustetut laajemmat tilat vieraiden vastaanottoon. Neuvottelutilat on varustettu modernilla tekniikalla mahdollistaen onnistuneet kokoukset. Sikäli kun emme tapaa kumppaneitamme kasvotusten, käytössämme on etätapaamisia palvelevaa huipputekniikkaa. Isompienkin ryhmien videotapaamiset onnistuvat melkein kuin livenä, kun teknologia seuraa puhujaa ja muiden osallistujien on helppo seurata palaverieja.

Työympäristö on pyritty suunnittelemaan siten, että siellä on miellyttävää työskennellä. Pinnat ja värit on valittu luomaan visuaalista kauneutta. Toimistoon on tulossa ISKU:n kalusteet tuomaan hyvän työergonomian. Kunkin uuteen toimistoon muuttavan henkilön kanssa käytiin läpi tarpeet ja toiveet, jotka pyrittiin toteuttamaan. Suurin ero nykyiseen toimistoon näkyy etenkin vähempänä kaappitilana. Säilytystilaakin toki on, mutta selkeästi vähemmän kuin reilut 20 vuotta sitten – ei siis enää seinän levyisiä mappihyllyjä. Värimaailma tulee noudattamaan pitkälti nykyisen toi-

mistomme värimaailmaa – sinistä, valkoista, harmaan sävyjä, tammea, piristykseenä pikkuisen terrakottaa.



*Toimistoon asennettiin lattialämmitys.*



*Esa Mannermaa  
Toimistomuutostyön  
projektipäällikkö  
Seger Oy*

## *The new main office*

*Already some time ago, when we acquired the whole production facility and the area*



*Uuden toimiston ulkokuva.*

*around it, we left the original office for later use. All the present office space was not up to date anymore, so obvious solution was to renovate to old main office. The renovation will be ready during spring 2025.*

*The new office will be occupied by company management including finance, production, sales and purchase. Production planning, tool design, quality management and maintenance will move to the old office. These changes were taken into consideration already when the layout changes started in production facilities in 2023.*

*In addition to more space, we'll get more room and modern technology for visitors arriving. The large conference room is also equipped with modern technology, so if we cannot meet face-to-face with our partners, the technology allows us to meet them almost like in live – the video-technology follows the speakers which makes it easy to recognize who is speaking.*

*The working environment is planned so that it is pleasant to work there. The colors and materials provide visual beauty. The ergonomic office furniture will be supplied by ISKU Spaces Oy, they have also helped us to design the color scheme in accordance with the colors already planned for walls and flooring. The basic colors are different shades of gray in the walls and bluish floors all over the office using terracotta as accent color for instance in curtains. The biggest difference compared to the old office, is the number of shelves and office cabinets, there is no longer five-meter-long rows of cabinets in each room like it used to be still 20 years ago when the old office was furnished.*



## ISO GPS-toleranssikoulutus



ISO GPS-toleranssikoulutus 24-25.10.2024 kulttuurikeskus Crusellissa.

Syksyllä halusimme kerätä niin omia työntekijöitä kuin asiakkaiden henkilöitä kasaan ISO GPS-toleranssikoulutukseen. Tarve koulutukselle ilmeni työhohella ajan kanssa, mikä näkyi kiitoksena osallistujilta koulutuksessa.

Kahden päivän koulutuksen aikana kävimme hyvässä hengessä läpi niin asi-

akkaiden suunnittelijanäkökulmasta kuin tuotannollisista näkökulmista projekteja. Olikin hienoa saada kaikille uusinta tietoa aiheesta, jotta jatkossa yhteistyömme sujuu entistä paremmin.

Koulutuksen veti meille Jukka-Pekka Rapinoja (T:mi).

### ISO GPS – Geometrical Product Specification

*In fall 2024 we arranged training in ISO GPS – Geometrical Product Specification for our own personnel and also to our customers. The need for this training was obvious, so pleased everyone was afterwards. This was arranged together with Jukka-Pekka Rapinoja, Standardization specialist and trainer.*

*During the two-day training we went through projects from customer's point of view and also from production method's point of view. We all got the latest information on how to measure the tolerances and how to analyze them.*

## Seger Oy muistaa

Olemme jälkimmäisen vuosipuoliskon aikana juhlistaneet niin eläköitymisiä, syntymäpäiviä, kuin pitkiä työuria Segerillä. Kuten yrityksellä on aina ollut tapana niin juhliville on järjestetty kahvitai illallistilaisuus, jossa heitä on muistettu pienellä lahjalla.



*Pasi Manninen eläköityminen:  
Lahjan antaa Kimmo Tähtinen.*

*10. tai 20. vuotta Segerillä työskennelleitä  
juhlittiin 5.2.2025*

*20v.  
Vorne Heikki, Lintula Hanna, Tissari Sari,  
Holmberg Taru, Albo Miia, Honkanen  
Piia, Kalliomäki Samu, Puolakanaho Joni,  
Korbonen Tanja, Koskinen Riitta, Mälkiä  
Maritta ja Valtonen Ada*

*10v.  
Laaksonen Mirja, Santanen Esa  
ja Kari Mika.*



*Miia Albo täytti 50v.  
18.2.2025*

### Pensioners, birthdays and long careers

We have celebrated both pensioners, birthdays and long careers at Seger Oy. Like we have also done in the past, we have a small coffee and cake ceremony where the managing director gives also a present to the retiring person and turning 50 or 60 years.

We also celebrate those who have worked 10 or 20 years in the company, usually there is a small dinner party to thank personnel for their long-term commitment to the company.





# Jäähyväiset Pohitullille

*Korihaiden faniryhmä ja joukkue.*

Pohitullin palloiluhalli on tullut tiensä päähän, kun puhutaan liigakoripallosta. Hallissa on pelattu 44 vuoden aikana SM-sarjaa, ykkösdivisioonaa, Suomen Cupia sekä kansainvälisiä pelejä. Olen yksi niistä, jolla on alusta asti ollut kausikortti, yksi asia näiden vuosien jälkeen harmittaa – en ollut paikan päällä, kun UU - nykyisin UU-Korihait - voitti SM-kultaa, olin kurssilla pääkaupungissa, toki katsoin ottelun hotellihuoneessani TV:stä.

Viimeisen Pohitullissa pelattavan ottelun, Korihait – Joensuun Kataja 8.2.2025, alussa Tom Westerholm, Koripalloliiton kilpailujohtaja, entinen Korihaiden toiminnanjohtaja, muisteli otteluja vuosien varrelta. Hän kertoi myös laskeskellessä, että hallissa on pelattu arviolta 10000 ottelua, aikuisten ja juniorien pelit mukaan laskien. Tämä viimeinen ottelu päättyi valitettavasti vierailijan Katajan

voittoon, vaikkakin viimeisen korin teki Korihaiden kapteeni Bojan Sarcevic.

Pohitullin henki on ollut voimissaan alusta asti, Korihaiden faniryhmä äänestettiin kaudella 2023–2024 Suomen parhaaksi. Toivottavasti henki pysyy yllä myös uudessa hallissa monitoimijatalo Wintterissä. Ensimmäinen liigapeli pelataan siellä 5.3.2025, vastustajana tällöin Salon Vilpas.



*Korihait-kannattaja Paula Vainio*

*Korihaiden kuvat: Ella Jalava  
Kannen kuvassa Jalen Jackson.*

## Goodbye to Pohitulli

February 8th, 2025, UU-Korihait vs. Joensuun Kataja Finnish basketball league game was played in the 44 years old basketball arena Pohitulli in Uusikaupunki. That was actually the last league game played there. During those years UU-Korihait and junior teams played there about 10000 games, league games, Finnish basketball cup games and international games. Next home game UU-Korihait will play in the facilities next door: Wintteri that facilitates school, in-door swimming pools, and a lot more for citizens and others. The Spirit of Pohitulli” is something that all basketball players in Finland know, the fans are extremely enthusiastic, this was proven during the season 2023 – 2024 when Korihait fan club was voted the best in Finland. Even though the game against Kataja was lost, the memorable evening was ended the best possible way: Bojan Sarcevic, the team captain, scored the last basket of the game in Pohitulli!



*Bojan Sarcevic, Korihaiden kapteeni.*

## HC TPS -ottelu



*Kuvassa kirjoittaja Timo Tanskanen, Seger Oy, Sales and Marketing sekä Miikka Kesäläinen, HC TPS sales.*

HC TPS järjesti ystäväpäivänä kumppaneilleen ystävyysottelun Turun bisnesseuran (TBS) kiekkojoukkuetta vastaan. Päivän teemana oli Mieli Ry:n isännöimänä mielenterveys, älä jää yksin ja ystävyys. Teema on ajankohtainen ja kosketti jokaista eri yrityksen edustajaa, joka saikin aikaa monenlaista rakentavaa keskustelua illan ottelun HC TPS - ÄSSÄT aikana.

### HC TPS with their partners

*HC TPS with their partners and “Turku Business Club” arranged a charity hockey game on Valentine’s Day, 2025. The players in TBC team represented different companies. This time the theme was “Mental health, don’t be left alone and friendship”.*

**Crusell-viikko**  
MUSIIKKIJUHLAT  
UUESSAKAUPUNGISSA  
B.H. CRUSELL  
1775-2025 **250**





100%

kotimaista  
kuparia  
läheltä

**Aurubis Finland Oy**  
PL 60, 28101 Pori  
e.kuusisto@aurubis.com  
Aurubis.fi

 **Aurubis**

**SEGER**  
TECHNOLOGIES

Tämä on Seger Oy:n sidosryhmälehti,  
joka ilmestyy kaksi kertaa vuodessa.

Lehden toimitus: Timo Tanskanen  
Paula Vainio  
Taitto: Mainostoimisto Grafesko Oy  
Painopaikka: Painotalo Printteri Oy

[www.segertech.com](http://www.segertech.com)