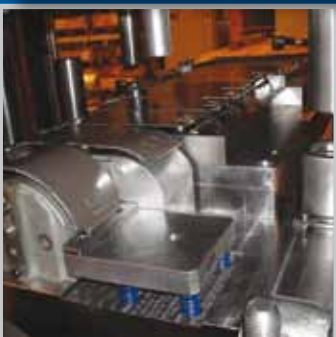
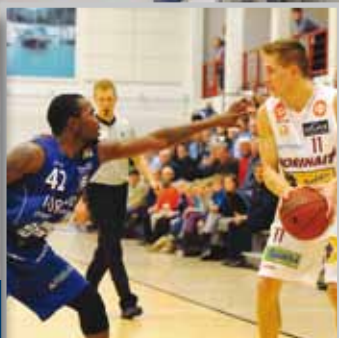


SEGER

news

2/12



Hyvä työpaikka on tärkeä asia
Viherpesu Oy - täyden palvelun pesula
Seger Automation - palvelut laajenevat
Korihait taistelee sarjapaikastaan
Katsaus Seger Oy:n loppuvuoden 2012 tapahtumiin



Jari Salo on yksi
Seger Oy:n alkuajoista
asti mukana olleista.

Nämä arvot ovat vienneet meitä
työyhteisönä ja yrityksenä eteenpäin vuo-
desta 2002.

Hyvän työpaikan ylläpito vaatii
jokaisen, niin uuden kuin vanhankin työn-
tekijän, toimimaan tämän arvomaailman
mukaisesti. Samalla se määrittelee toi-
mintatavat, jotka toki kehittyvät jatkuvan
parantamisen toiminnan kautta. Matala
organisaatio mahdollistaa nopean tiedon-
kulun molempiin suuntiin, jota täydenne-
tään säännöllisillä informaatiotilaisuuksil-
la. Jokainen tietää olennaisen siitä missä
mennään.

Työpaikan siisteys ja järjestys luo
edellytyksen menestyvään toimintaan, joka
edelleen luo viihtyvyyttä. Kauas taakse
ovat jääneet ne ajat, jolloin tehtaalla siivot-
tiin yleisesti ennen kuin vieraat saapuisi-
vat. Olemme tunnettu valoisasta, puhtaasta
ja järjestyksessä olevasta tehdasympäris-
töstä, joka vakuuttaa tehokkuudellaan.

Hyvä työpaikka merkitsee myös
yleensä hyvää työnantajaa. Töiden ja työ-
paikkojen ylläpitoon tarvitaan koko ket-
jun kilpailukykyä asiakkaan tuotteista ja
toiminnoista aina eri valmistusketjun por-
taisiin saakka. Me valmistusportaan osana
voimme käytännössä vaikuttaa vain oman
toimintamme kilpailukykyyn.

Yrityksen kehittämiseen ja kil-
pailuvuon ylläpitämiseen tarvitaan meitä
jokaista. Edellytämme jokaisen osallistu-
van kehitystoimintaan. Jokainen toteut-
tamiskelpoinen ajatus auttaa kilpailuky-
kymme kehittämässä. Se auttaa myös
kilpailussa asiakkaista, varmistaa nykyis-
ten töiden pysyvyyttä ja hyödynnetään uu-
sien töiden hankinnassa.

Seger on yleisesti tunnettu hyvä-
nä työpaikkana. Sen me olemme saaneet
yhdessä aikaan ja siitä voimme olla ylpeitä.

Lasse Vainio
toimitusjohtaja

*Good working
environment is an
important factor*

*What is a good working environment like?
Answers to that question are as many as
the ones that answer. Depending on the
life situation and time people value things
differently setting emphasis to different
things.*

*The person working spends one
third of the time at work throughout his/hers
all adult life. It is not indifferent where he or*

Segerin arvot:

1. Tyytyväisyys

- olemme sitoutuneita noudattamaan yhtei-
sesti hyväksyttyjä työskentelytapoja
- tavoitteemme on sekä asiakkaiden
että omistajien tyytyväisyys
- myös henkilöstömme, liikekump-
paneidemme ja paikallisen yhteisömmä
tulee olla tyytyväinen

2. Osaaminen, pätevyys

Seuraavat edellytykset ovat meille tärkeitä:

- osaaminen, joka tukee kilpailukykyä
pitkällä tähtäimellä
- jatkuva oppiminen (sekä toisillemme
että muilta organisaatioilta)
- työn tekemisen on tunnettava positiiviselta => voimme nauttia saavutetusta
menestyksestä

3. Järjestelmällinen, ennakoiva ajattelu ja jatkuva parantaminen

- kehittämme liiketoimintaamme järjestel-
mällisesti strategian mukaan
- henkilöillä ja ympäristöllä on päärooli
suunnitelmissamme ja toimissamme
- eliminoimme mahdolliset häiriöt jo
ennakolta
- kehittämme ja parannamme toimintaa-
me jatkuvasti

4. Auttavainen asenne

- autamme toisiamme menestymään
päivittäisissä tehtävissämme

5. Nopeus ja joustavuus

- teemme nopeita ja perusteltuja päätöksiä
- toimeenpanemme päätökset tehokkaasti
- meillä on positiivinen asenne tarvittaviin
muutoksiin

Millainen on hyvä työpaikka? Vastauksia
on todennäköisesti erilaisia yhtä paljon
kuin on vastaajia. Elämäntilanteesta ja
ajasta riippuen ihmiset näkevät asiat ym-
märrettävästi erilailla painottaen eri asioi-
den tärkeyttä.

Työssä käyvä henkilö on ajastaan
kolmasosan työpaikalla läpi koko työikänsä.
Ei ole yhdentekevää millainen työympä-
ristö on ja miten kukin kokee työssään
viihtyvänsä. Se on tärkeää paitsi jokaiselle
itselleen myös yritykselle, jossa työtä teh-
dään.

Menestyvällä yrityksellä on toi-
miva liikeidea ja innostusta herättävä visio,
”unelma”, jonka se pyrkii toteuttamaan.
Kiihtyvällä nopeudella muuttuvat mark-
kinat asettavat kovan haasteen yrityksen
toimintaympäristölle. Yritykset päivittävät
strategiansa ja siihen pohjautuvat liiketoi-
mintasuunnitelmansa resursseineen sään-
nöllisesti ohjatakseen toimintaa tilanteen
mukaan. Muutoksia tulee pystyä tekemään
sen lisäksi aina kun tilanne vaatii. Näitä
tilanteita tulee varmasti jokaisessa yrityk-
sessä.

Työntekijän näkökulmasta hyvä
työpaikka on kiinnostava, toiminnaltaan
selkeä ja yhtenäinen organisaatio, johon
miehellään samaistuu. On tärkeää tietää
mitä itse kultakin työtehtävissä odotetaan
ja miten näissä onnistutaan. Toimintatavat,
niiden pääpiirteet ja tavoitteet kiteytetään
yleensä arvoiksi – arvomaailmaksi.

Meillä Segerillä arvot ovat olleet
samat yhtiön perustamisesta asti. Ne ovat
osana perehdyttämisohjelmaa, nähtävillä
ilmoitustaulullamme ja ne ovat myös jul-
kisia. On luonnollista, että työpaikan ulko-
puolella, kotona, vapaa-ajan harrastuksissa
jne. arvot ovat usein erilaisia.

she spends that time. A successful company has got a working business idea and inspiring vision, "dream", which they live. From the workers point of view a good work place is a company which is interesting, and has clear routines and organization which you want to be part of. It is important what you are expected of and how you meet the expectations. Procedures and targets together can be combined to values.

Here at Seger the values have not been changed during the first ten years. They are part of the training process, can be seen on the information board and they are also public.

The Seger values are:

1. Satisfaction

- we are committed to follow commonly approved practices and working methods
- customer and owner satisfaction is our goal
- personnel, business partners and the local community have to be satisfied too

2. Competence

The following pre-requisites are vital for us:

- competence that supports long term competitiveness
- continuous learning (from each other or from other organizations)
- work must be also fun => we can enjoy the success achieved

3. Systematic, proactive thinking and Continuous improvement

- we develop our business systematically based on our strategy
- people and environment have a major role in our plans and activities
- we eliminate the potential disturbances beforehand
- we improve continuously our business activities

4. Helpful attitude

- we help each other to succeed in our daily tasks

5. Speed and flexibility

- we make fast and reasoned decisions
- we execute these decisions effectively
- we have positive attitude for the necessary changes

These values are the basis for us as a working environment and as a successful company. We are also known as a good company to work for. We've done it together and can be proud of it.

Lasse Vainio, Chairman & CEO

Viherpesu Oy

- täyden palvelun pesula



Viherpesu Oy on Varsinais-Suomen ja Satakunnan alueella toimiva pesula-alan perheyrittäjä. Pesula sijaitsee Turussa. Viherpesu on laajentanut toimintaansa täyden palvelun pesulaksi monipuolisine myynti- ja vuokrauspalveluineen, mm. työvaatemyyntiin. Tarjoamme yritysasiakkaillemme palveluketjua. Toiminta-ajatuksenamme on vastata asiakkaidemme koko työvaatehuollosta. Pesusta, korjauksesta, viimeistelystä ja kuljetuksesta. Yrityksemme vaatehuollon joustavia palveluja käyttää säännöllisesti yli neljäsataa asiakasta, joista useimmat toimivat metallialalla.

SEGER OY on yksi pitkäaikaisempia asiakkaitamme. Puhtaat ja ehjät työvaatteet on koettu tärkeäksi, työturvallisuuden ja työviihtyvyyden lisäämiseksi.

Olemme iloisia, että asiakkaamme ovat palveluumme tyytyväisiä, ja samalla asenteella haluamme jatkaa eteenpäin.

Viherpesu - "GreenClean"
- full service cleaner

Viherpesu Oy is a family-owned company dealing in cleaner business in the South-West Finland. They supply full-service in work clothing – from sales and renting of clothing to keeping them clean. Viherpesu takes care of the whole chain of work-clothing including repairs and transportation. We have about 400 customers of which Seger Oy is one of the oldest partners. Clean and undamaged work clothing is important factor when safety at work and nice working environment is concerned. Viherpesu is satisfied when customers are satisfied and that is what Viherpesu is committed to also in the future.



VIHERPESU OY
TÄYDEN PALVELUN PESULA

VIHERPESU OY • Mervi Vihervuori

Voimakatu 5, 20520 Turku

Puh.(02) 237 9972 • viherpesu@viherpesu.net • www.viherpesu.net

Seger Automation Oy - **Palvelut laajenevat**



Seger Automation Oy:llä on nykyaikaiset tilat Poraajantiellä Uudessakaupungissa.

Valmistavan teollisuuden apulaitteiden, automaation, kokoonpanojigien ja puristintyökalujen valmistuksen ja huollon lisäksi Seger Automation on panostamassa myös kunnossapitoon ja koneistettavien osien sarjavalmistukseen.

Kunnossapito

Uudenkaupungin alueen teollisuus voi hyvin ja on kasvusuunnassa. Uusia yrityksiä on etabloitumassa alueelle. Lisäksi oman konsernimme kasvu on tuonut kunnossapitoon liittyviä lisätarpeita erityisesti sähkö-, hydraulikka- ja pneumaattikalaitteissa.

Koneistusosaamisemme luo edelleen mahdollisuuksia esimerkiksi vaikeasti saatavien tai erikseen valmistettavien va-

raosien muodossa. Kyselyt kunnossapitotarpeista ovatkin johtaneet yhteistyöhön jo useamman paikallisen yrityksen kanssa.

Sarjaosien koneistus

Työkaluvalmistus vaatii hetkittäin suurta kapasiteettia. Siihen tarvitaan myös alihankintaverkostoa. Työkaluvalmistus, johon voi lisätä muut projekteittain tehtävät tuotteet, tehdään sykleittäin. Tasapainottaaksemme tuotantoa ja koneiden kapasiteetin hyödyntämistä lisätäksemme olemme panostaneet myös soveltuviin sarjavalmistesteiden koneistusosien valmistamiseen. Nykyaikaisesta konekannastamme ainakin CNC-työstökeskukset ja langasahat ovat hyödynnettävissä sarjaosien koneistamiseen.





Sarjaosien koneistuksessa myös muovin työ onnistuu.

Kunnossapitotöihin löytyy monipuolista asiantuntemusta.

**VUODEN 2013
ERITYISETU:**
Perus Terveysturva
-vakuutus ilman
terveysseelitystä.



**Meillä jokainen
yritys on
suurien etujen
arvoinen.**

Kun yrityksen pankki- ja vakuutusasiat on keskitetty OP-Pohjolaan, yritys on Kumppani-yrityksemme. Ja sehän tarkoittaa markkinoiden parhaita kokonaisratkaisuja, säännöllistä yhteydenpitoa ja merkittäviä erityisasettuja. Kysymyksiä? Soita meille numeroon **010 252 9625*** tai vieraile osoitteessa **op.fi/kumppaniyritys**

Yhdessä hyvä tulee.

Lounaisrannikon OP 

* Ma-pe klo 9-16. Lankapuhelimesta soitettaessa 0,0828 €/puhelu + 0,07 €/min (hinta ALV 23%). Matkapuhelimesta soitettaessa 0,0828 €/puhelu + 0,17 €/min (hinta ALV 23%).

More service from Seger Automation Oy

In addition to automation, assembly jigs and press tools and maintenance for those, Seger Automation is setting efforts also for maintenance and series production of machined parts.

Maintenance – New companies are established in Uusikaupunki area and in addition to that Seger group has grown so that there are more need for maintenance of electrical, hydraulic and pneumatic equipment. For example our know-how in machining helps us to make hard-to-get spare parts. We already have started cooperation with several local companies.

Serial production of machined parts – In order to balance work and machine capacity at Seger Automation, we have started to produce machined parts when machine capacity is not needed for tool manufacturing which are project like work. Our modern machine park can be easily obtained for that kind of work.

 **WÜRTH**



kuva Mika Reinholm

Kausi 2012-13 on ollut Uusikaupunkilaiselle Korihaille yhtä taaperrusta ja niinpä se taisteleeekin nyt sarjapaikastaan. Viime kauteen asti valmentanut ja seuran general managerina toiminut pitkäaikainen Korihai Tom Westerholm jätti seuran siirtyäkseen Suomen Koripalloliiton kilpailutoiminnan johtajaksi. Seurauksena seuraa on johdettu enemmän tai vähemmän talkootyönä ja valmentajaksi pestattiin nyt jo yli 600 pääsarjaottelun aikana valmentajan toiminut kokenut Jarmo Laitinen.

Seurassa toimitaan talouden ehdoon ja se asettaa rajoituksia esimerkiksi pelaajahankintojen suhteen. Ensimmäiset

”jenkkivahvistukset” eivät olleet riittäviä ja ovat kertaalleen vaihtuneet. Nyt peli näyttääkin katsomoon jo lupauksia herättävämmältä.

Vielä kun Korihaiden pelin johto ymmärtäisi käyttää enemmän nyt jo hyvin laajakin ”rosteria” oppien valitsemään kulloinkin oikeat pelaajat suunniteltuihin kuvioihin alkaisi tulosta näkyä. Myös kuvioiden monipuolisuutta pitäisi lisätä. Vastustajien ”peesailun” tulisi kääntyä pelin hallintaan taktiikoita muunnellen pitkin ottelua. Korihaiden tulisi viedä otteluita eikä ”vikistä”. Korihaiden suurista vahvuuksista nopeaa pallon ylöstuontia, monipuolisia

yllättäviäkin ratkaisuja ja vahvaa heittopeliä tulisi korostaa.

Voittamalla sarjakärjen, viime vuoden mestarin, Loimaan Nilan Bisonsin vain kuudella pelaajalla Korihait näytti, että kunto ei hevillä loppu. Näin ollen vahvaan puolustuspeliinkin pitäisi riittää voimaa.

Näiltä asiat tuntuvat katsomosta käsin. Pohitullin katsomossa kannustusta riittää. Ehkä näemme Korihait sittenkin play-offeissa.

Korihait – Basket Sharks – fighting for staying in the Finnish Basketball League

This season has been extremely struggling for Uusikaupunki basketball team Korihait, meaning that we now fight for staying in the League. The prior coach and general manager Tom Westerholm left the team for bigger challenges in the position in the Finnish Basketball Association as a manager for competitions. The new head coach is now Jarmo Laitinen, who's been a coach in more than 600 league games!

The economic situation set the frame for acquiring players. The first three American players were not an asset and all have been replaced already. In the audience's point of view it looks much better now! Before the new players came, Korihait, playing with six players only, won the last season's Finnish champion Nilan Bisons – that proved that the problems are not due to bad physical condition!

That how it looks like from the audience. Perhaps we still have a chance to reach the play-off games – at least we fans keep cheering the way only Pohitulli's audience can!

bh BEST-HALL

Katsaus

Seger Oy:n loppuvuoden 2012 tapahtumiin

Tehtaan Seger Logo sai ledilamput.

Puristimien automaattilinjavarusteita on uusittu.

Seger Automationilla tehdaskäytävät saivat uuden pinnan.

Tampereen alihankintasuilla alk. vas. Mika Väisänen, Ilkka Salohonka ja Teemu Kääntö.

Finn-Proteinin soijajalostamon työmaa eteni vauhdilla.

Siisti työympäristö parantaa tuotantoedellytyksiä.

Ultraäänipesulaitteella parannetaan laatua ja pidennetään työkalujen elinikää.



Akkuongelmat ovat häirinneet Fisker Karman tuotantoa.



Ensi syksynä yritykset jatkavat Tampereen alihankintamessuilla ilman Uudenkaupungin kaupunkia.



Saabin uusi logo joka korvaa aarnikotkan.



Sidosryhmäglögillä 18.12.12 Wilson Toolsilta Jani Huopaniemi, Timo Tamminen ja Raimo Korpi pitivät seuraa.

Laadunohjaukseen käytetään myös tarkkaa kameraa ja lasermittaukseen perustuvaa laitetta.



Sateisen syksyn jälkeen odotettiin vähälumista talvea...



...mutta toisin kävi. Lunta on riittänyt.



Uudenkaupungin kaupunki

PI 20, 23501 Uusikaupunki
Puh. (02) 845 151
uusikaupunki.fi

SEGER
TECHNOLOGIES

Tämä on Seger Oy:n sidosryhmälehti,
joka ilmestyy kaksi kertaa vuodessa.

Lehden toimitus: Lasse Vainio
Paula Vainio
Taitto: Maikki Partanen
Painopaikka: Euraprint

www.segertech.com