

SEGER

news

2/22



Vahva kysyntä

CoastOnen tuotevalikoima laajenee

Ennustamisen vaikeus

Ansiomerkkejä luovutettiin

Kasvu tarvitsee työvoimaa

Epassi

Katsaus Seger Oy:n loppuvuoden 2022 tapahtumiin

Vahva kysyntä

10 kW kuitulaser on yksi viimeisimpiä isoja investointeja. Kuvassa valvontamonitori ja ohjausyksikkö Prima Power Laser Genius+ koneella.

Markkinanäkymät ovat vuoden 2023 alkaessa melkoisen epäselvät. Ympäriällä olevan sotatilan vuoksi inflaatio jyllää koko Euroopassa ja koronnastoilla on pyritty hillitsemään tilannetta. Samanaikaisen taantuman uhan takia kysyntää on kuitenkin tuettu maltillisella korkopolitiikalla. Saksassa tuotanto on supistunut voimakkaasti, mikä on haaste koko Euroopan taloudelliselle vakaudelle. Raaka-aineista on ollut pulaa, mutta tilauksien supistuessa materiaalien yleinen saatavuus on helpottunut. Vaikka markkinoiden laskua ennustellaan, tilauksien ovat monilla teollisuuden aloilla kuitenkin vahvat, kuten Suomessa teknologiateollisuudessa. Erityisesti sähkö- ja elektroniikkateollisuuden tilanne on hyvä, ja tilauskirjat ennätysmäisellä tasolla.

Segerin asiakastoimialoilla tilanne on yleisesti ottaen hyvä. Joukossa on asiakkaita, joiden markkinat hiljenivät sodan myötä, mutta monilla asiakkaillamme tilanne on täysin päinvastainen ja markkinat ovat jopa ylikuumat. Budjetoimme vuoden 2022 tuntuvaa kasvuun, mutta tuo kasvu toteutui huomattavasti isompana. Vuosi lähti liikkeelle melko lailla ennakoidusti, mutta päädyimme lopulta lähes 40 %:n kasvuun, melkoista nousua siis loppuvuonna! Kysyntä näyttää pysyvän hyvällä tasolla, ja uutta on tulossa. Yritys on selkeällä kasvurallalla. Asiakaskunnassamme on useampia toimijoita, joiden tuotteet ja ratkaisut säästävät energiaa, tai tuottavat sitä. Korkeat energiahinnat buustasivat markkinat ja tilauskirjat ovat pullollaan. Vaikka energiahinnat ovatkin kääntyneet laskuun, vihreä siirtymä ja yritysten vastuullisuusohjelmat pitävät kysyntää yllä jatkossakin.

Mennyt vuosi meni isossa kuvassa positiivisissa merkeissä, mutta kysynnän ja tarjonnan epäsuhta teki jokapäiväisestä arjesta melkoisen haasteellisen. Meille on kunnia asia olla asiakkaillamme nopea, joustava ja luotettava kumppani. On kuin myrskyä joisi, kun et saa tarvitsemiasi materiaaleja ajoissa, etkä saa suunniteltua omaa tuotantoa järkevästi. Siitä seuraa väistämättä, että tuotanto jää jälkeä, et pysty enää vastaamaan kysyntään etkä kyselyihin, ja viimekädessä joudut vastaamaan ei uusille pyynnöille ja kyselyille. Kun vielä kustannukset karkaavat samanaikaisesti, ja joudut neuvottelemaan kohonneita tuotehintoja haasteellisessa toimitustilanteessa, tilanne on ikävä. Ainoa positiivinen asia tässä on, että tiedät monien muiden toimijoiden taistelevan samojen haasteiden kanssa. Edellä mainittu kuvaa vuotta 2022. Olemme tehneet parhaamme haastavassa tilanteessa, ja vihdoinkin tunnelin päässä näkyy valo! Materiaalia tulee jo enenevässä määrin sisään. Pääsemme toimituksellisesti

takaisin aikatauluun, saamme varastot kuntoon, ja sitä kautta suunnitelmallisuuden takaisin omaan tuotannon ohjaamiseen.

Segerin suurimmat haasteet koettiin virtakiskovalmistuksessa. Kuparin saatavuus on ollut huono. Jatkuva niukkuus söi varastot, ja kun vielä kysyntä kiihtyi, jatkuva sarjojen pätkiminen söi kapasiteetin sekä meiltä että pinoitusverkostostamme. Oli haaste saada kasaan ennustettuja materiaalmääriä, puhumattakaan yllättävistä kasvutarpeista! Olemme hakenneet uusia raaka-ainetoimittajia ja neuvottelee kasvavista tarpeista nykyisten toimittajiemme kanssa. Pinnoituksissa olemme käyttäneet useampia toimittajia turvataksemme saatavuutta, ja tutkineet rinnalla mahdollisuuksia uuden kapasiteetin luomiselle. Tyytyväisyydellä voimme todeta, että kuparin saatavuus on vihdoinkin saatu varmistettua, ja uutta pinoituskapasiteettia ajetaan ylös. Voimme taas kasvaa ja ottaa vastaan jopa uusia tuotteistoja!

Kasvu luo lisätarpeita henkilöstöömme. Loppuvuonna tehdyt sopimukset sekä nykyasiakkaiden kasvavat ennusteet toivat mukanaan selkeän tarpeen uusille koneinvestoinneille, ja lopulta myös lisätilalle. Muutamassa kuukaudessa onkin tapahtunut paljon! Rekrytointia on tehty ja lisää henkilöstöä on yhä tarpeen palkata. Rakennuspiirustukset ovat valmiina laiteitavaksi eteenpäin, myös merkitäviä koneinvestointeja viimeisteillään. Kuluvan vuoden aikana tulee tapahtumaan paljon. Myös tulevaisuuden investointisuunnitelmia on tarkistettu, ja kunhan nyt työnalla olevat asiat saadaan maaliin, on uusin aika. Kapasiteetti ja automaatiotaso tulee kasvamaan entisestään.

Maailma ympärillä on muuttunut hurjalla nopeudella ja vaikutukset ovat suuria. Ikäviä asioita - eikä voi valittaa, että arki olisi tylsää. Meillä on tekemisen meininki päällä. Paljon asioita tapahtuu, päähuomio on tuotannon aikatauluun saattamisessa. Iso kiitos raaka-ainetoimittajille, sovitut lisätoimistot tässä poikkeuksellisessa kysyntätilanteessa tulivat tarpeeseen ja samalla osoittavat yhteistyömme lujuuden. Nyt kapasiteetit kuntoon koko toimitusketjussa ja kohti kasvavia volyymeja!

Aurinkoisia kevätpäiviä!



Kimmo Tähtinen
Toimitusjohtaja /
Managing Director
Seger Oy

The market outlook at the beginning of 2023 is quite unpredictable. Due to the war in Europe, inflation is strong all over, that has been tried to be kept in control by raising the interest rate. At the same time the demand has been supported by moderate interest politics. In Germany the production volumes have reduced rapidly, and this is a challenge for stability in the whole Europe. There has been shortage of raw materials, but when orders have reduced, more raw materials have been available. Even though one predicts economic depression, the order base is strong in many fields of industry, as it is in Finland in technology industry. Especially in power electronics and electronics industries the situation is good and the order base in top level record.

At our customers the situation is mostly good. For some the market situation got worse due to the war, but for many of our customers it is totally opposite and the markets have overheated. The year 2022 was budgeted with growth, but the growth was even bigger than estimated. The year started as predicted, but the other half was surprising – the total growth ended up to nearly 40 % annual growth! The demand in the markets seem to stay in a high level, and new demand raising. Many of our customers operate in the field that concentrate in products that save energy or they produce the energy themselves. Even though the energy prices are getting lower, transition period for green energy and the companies' responsibility programs keep the demand high.

Even though the past year was positive one, the difference between the demand and the supply made everyday business challenging. For us it is vital to be fast, flexible, and trustworthy partner to our customers. But when you cannot get the raw materials in time, you cannot plan your production rationally, the result of this is that the production is in delay, you cannot respond to the needs nor to enquiries. At the same time the costs get higher, you have to negotiate of higher prices, the situation is not very pleasant. That is how it was in 2022. Finally, now we can see the light at the end of the tunnel. More and more raw materials are coming in, we are getting back to supplying in time, get the stocks back to the level needed, that leads to orderliness in production planning.

The greatest problems we had in copper products due to lack of copper. This led to no-stock situation of products, and when the demand in the markets got higher, the continuous production of small series meant less capacity at Seger and coating companies. Finally, we can say that our needs for copper are secured and that new capacity for coating will be available soon. We can again grow and even take in new product lines.

New agreements for production and forecasts of old customers are followed by need for investments in new machinery and even for some new facilities. We have already employed new personnel, and more are needed. Drawings for new facility are ready and orders for new machinery are finalized. Capacity and automation level will be increased.

We at Seger are in full speed, the main issue is to schedule the production rationally. I take here the opportunity to thank the raw material suppliers for helping us through the unexpected demand. This also shows how solid our cooperation is.

CoastOnen tuotevalikoima laajenee

CoastOnen viimeisimpänä toimituksena Segerille on robotisoitu T1212 kierteytysautomaatti, joka asennettiin aikaisemmin bankitun kierteytysautomaatin vierelle.

CoastOne on vuodesta 2004 alkaen toimittanut servokäyttöisiä särmäyspuristimia useita satoja. Mukaan ovat tulleet vahvasti kierre- ja senkkautomaatit, joilla on tasainen kysyntä vuodesta toiseen.

Koneiden ”kova ydin” on alusta asti ollut servokäyttöisyys. Servokäyttö mahdollistaa erittäin hyvän tarkkuuden, sitä on helppo kontrolloida. Samoin huolto on todella helppoa ja edullista kun sitä verrataan esimerkiksi hydraulikkaan.

Tämän hetken maailmassa, kun sitä verrataan vuoteen 2004, paljon on muuttunut tekniikan saralla. Nykyään servokäytöt ovat arkipäivää. Nykyään jopa sähköautot ovat arkipäivää.

Kun alan lehdissä ylistetään sähköautojen voimansiirron yksinkertaisuutta, huollon helppoutta, on siinä jotain samaa kuin niissä keskusteluissa, joita käytiin takavuosina servokäyttöistä työstökoneissa.

Servokäytön yksi merkittävä asia, kun mietitään koneen rakentamisprosessia, on monipuolisuus. Hyvin suunniteltu servokäyttö voidaan valjastaa moneen käyttöön.

CoastOnella aloitettiin asiakkaiden kannustamana kehitystyö servomekaanisen inserttipuristimen tiimoilta. Tarve markkinalla oli niin lupaava, että suunnittelun prosessit voitiin käynnistää.

Koneen tarve kentällä konkretisoitui messuilla Tampereella, jolloin alustavasti sovittiin jo kaupoista, kun kone vaan saadaan ensin tehdyksi.



Pressone P1s-5 puristekiihtimiekone on kompakti ja tehokas paketti.



Servotoiminen särmäyspuristin G20 perustuu O-runkoon kuten kaikki G-sarjan särmäyspuristimet.

Suunnitteluprosessia helpotti huomattavasti tiedossa oleva seikka, että servomekaanisia särmäyspuristimia käytettiin kentällä myös niitten puristamiseen. Ohjauspuoleen tulevat muutokset olivat ajan kanssa ratkaistavissa.

Päätettiin, että konemalleja olisi kaksi. Toinen viiden tonnin ja toinen kymmenen tonnin voimalla. Optioita otettaisiin mukaan sitä mukaa kun prosessi etenee, ensin oli tärkeä tehdä toimiva peruskone.

Ensimmäinen kone oli valmis lähtemään Tallinnaan, juuri kun rajat oli pandemian takia suljettu. Näin ensimmäisen PressOne P1s-5 koneen asennus suoritettiin videoyhteyden avulla paikallisen edustajan 3MS Machineryn toimesta.

Nyt tätä kirjoittaessa koneita on toimitettu jo yli 50 kpl, niitä on käytössä asiakkailla ympäri Eurooppaa ja kauempana. Uusin asia koneissa on syöttöautomaatio.

Prosessi on tuonut mukanaan taas uutta osaamista ja uusia yhteistyökumppaneita nyt hienomekaniikan puolelta. Hieno juttu siis!

CoastOnen viimeisin toimitus Seger Oy:lle on kesällä toimitettu kierreautomaatti T1212. Uusi kone asennettiin heti saapuessaan Yaskawa robotin palveltavaksi tuotantosoluun.



Janne Raittila
Myyntipäällikkö /
Sales Manager
CoastOne Oy

CoastOne – product range increases

Since 2004 CoastOne has supplied several hundreds of servo electric press brakes. In addition to those, the demand for automatic tapping and counter sinking machines has got a stable demand year after year. Starting from the beginning, servo electric control has been the main feature in the machinery – it provides accuracy and controlling it is easy. Also, service is easy and less expensive compared to hydraulic machinery.

Much has changed in technology when you compare it to the beginning of the new millennium. Today the servo equipped machinery is an everyday thing. Servo controlling gives much more possibilities to use the machinery.

Some time ago, CoastOne started to have lot of requests for insertion machines. The demand in the markets was so promising that the development process could be started. The fact that servo electric press brakes were used also for insert pressing, made it easier to start the process.

There were two types of machinery – the other with 5 tons and the other with 10 tons pressing power. Options were added later in the process, but first it was important to have a functioning basic machine. The first machine was ready to be supplied just when the covid pandemic had closed the borders. First PressOne P1s-5 machine was installed in cooperation with partners by using video call. Now when writing this, CoastOne has supplied more than 50 of those to Europe and abroad. The most recent addition to the machinery is feeding robot.

The latest delivery to Seger Oy is the tapping machine T1212, which at the same time was equipped with Yaskawa robot.



COASTONE
THE POWER OF PRECISION

Ennustamisen vaikeus

Kuka olisi uskonut, että koronavirus- eli COVID-19 -pandemia, jonka sanotaan alkaneen joulukuussa 2019 kiinalaisesta Wuhanin kaupungista, tulee kestämään näihin päiviin asti jatkuen edelleen. Monilla on jo viides rokotus meneillään ja ennustan, ettei se tule siihen jäämään.

Vuoden 2022 talvella kun Venäjä kosi joukkojaan Ukrainan rajalle ja piti yhteisiä sotaharjoituksiaan Valko-Venäjän kanssa, ajattelin, että on edelleen kyse jo vuosikymmenen jatkuneesta uhkailevista voimien näyttämisestä. En uskonut Venäjän hyökkäävän enkä ollut arvioni kanssa yksin, mutta kuinkas kävikään.

Kun vuosi sitten Olkiluoto 3 vihdoin oli koekäytettävissä, ennustettiin sen korvaavan sodan vuoksi saamatta jääneen itäsähkön. Kohta on vuosi sodittu, eikä Olkiluoto 3 toimi vielääkään valtakunnan verkkoon sähköä täysimittaisesti tuottaen. Yhteiskuntaa on pyydetty valmistautumaan sähkökatkoksia varten. Itsekin tuli aggregaatti hankittua muiden hätävaravaikeuksien ohella. Onneksi on toistaiseksi ollut meneillään leuto talvikausi eikä sähkökatkoihin ole jouduttu. Hanke alkoi 2005 ja piti valmistua 2009, joten uskomattoman vaikeaa on ollut. Ennustan kuitenkin, että sähkön hinta alenee ensi syksyyn mennessä merkittävästi.

Maailmassa valmistetaan noin sata miljoonaa ajoneuvoa vuosittain. Vuonna 2020 tuosta määrästä sähköautojen osuus oli 4,2 %. Energian hinnan nousu on tasannut eri vaihtoehtojen taloudelliset edut. Kohta on realistista käyttää vetyä energialähteenä tai tehdä puhdasta biopolttoainetta tai synteettistä polttoainetta polttomootoreihin. Ennustan, että puhtaat polttoaineet jatkavat polttomootorin taivalta vielä sähköautojen rinnalla tulevaisuuteen.

Raaka-aineiden hinnat ovat nousseet pilviin. Joistakin raaka-aineista on todellinen pula ja toisista on energiakustannukset tehneet kalliita. Ennustan raaka-aineiden hintojen kuitenkin laskevan ja vakiintuvan joskin korkeammalle tasolle kun ennen inflaatiotason nousun alkua.

Ennustan myös, että korot eivät nouse 1990-luvun alun tasolle, jolloin asuntolainan korkokin oli esimerkiksi itselläni jopa 16 %. Koronnostolla hillitään inflaatiota, joka alkaa taistua kuluvan vuoden aikana. Rakentaminen alkaa taas kiinnostaa ja asuntokauppa kuten autokauppaakin alkaa taas palautua ennalleen.

Odotan, että taantuma Suomessa jää lyhyeksi ja joillekin aloille sitä ei tule lainkaan. Tämä voisi tarkoittaa, että kasvun tielle palataan jo loppuvuodesta.

Kuten sanottua, ennustaminen on tosi vaikeaa. Kuitenkin kun tarpeeksi monta kertaa ennustaa niin kai se joskus osuu kohdalleen. Aion jatkaa ennustamista, kunnes onnistun.



Lasse Vainio
Hallituksen
Puheenjohtaja /
Chairman of the Board
Seger Oy

So difficult to predict the future

Who would have believed that the Covid-19 pandemic, which began in Wuhan China in December 2019, will still continue today. Many of us have got already the fifth vaccination, and I predict that it is not end of it.

When Russia together with Belarus was gathering troops for military exercise close to Ukrainian border, I thought that it is just showing off the military power. I couldn't believe that Russia would attack, and I was not alone with that thought – but now we know what happened.

When a year ago Olkiluoto 3 (nuclear power plant) was finally in test use, it was said that it will cover the lack of energy due to the war. The war has lasted

now nearly one year, and still Olkiluoto 3 does not provide electricity to the national network. We have been asked to be prepared to short lack of electricity. In addition to supply of food, water and other things needed in a case of crisis situation, I purchased an aggregate. We are lucky that this winter has been mild and there has not been power brakes. The project Olkiluoto 3 started in 2005 and it should have been finished in 2009 – the case has been extremely difficult. Even though I predict that by the end of fall, the price for electricity will be lower than today.

Globally, the annual vehicle production is about 100 million. In 2020 the number of electric vehicles was 4.2 % of that. The high energy price has equalized the economic benefits of different "fuel" options. Soon it is realistic to use hydrogen as an energy source or produce pure biofuel or synthetic fuel for combustion engines. I predict that pure fuels add lifetime for combustion engine vehicles alongside electric vehicles.

The prices for raw materials are sky-high. For some raw materials the shortage is real, and for some the price is high due to the high energy costs. I predict that the raw material prices come down and stabilize but to the higher level than before the inflation started raising.

I also predict that the interest rate won't be as high as in the 1990s, when for instance the rate for a bank loan could be even 16 % like I had. Inflation is controlled by raising the interest rate, this effect can be seen during 2023. The construction work will become more interesting, real estate and vehicle business are recovering.

I expect that the economic depression in Finland will be short, and some industries are not hit by it at all. This could mean that by the end of 2023 we are back in the time of growth.

Like said, predicting the future is extremely difficult. But when you try several times enough, sometimes you might be right. I will continue predicting the future, until I succeed!

Ansiomerkkejä luovutettiin

Seger Oy kiitti sitoutunutta henkilöstöään hakemalla Keskuskauppakamarin ansiomerkkiä ja järjestämällä ansiomerkkin saajille illallisen. Koska vuosi oli myös yrityksen 20-vuotisjuhlavuosi, haettiin merkkiä myös 20 vuotta yrityksessä olleille.

Ennen maittavaa illallista merkinsaajat kutsuttiin yhtiön työntekijänäolovuosien määräämässä järjestyksessä saamaan ansiomerkkinsä. Tomitusjohtaja Kimmo Tähtinen loi lyhyen katsauksen kunkin merkinsaajan työurasta Segerillä ja kiitti jokaista merkityksellisestä panoksesta yhtiön toiminnan onnistumiseen.

Hallituksen puheenjohtaja Lasse Vainio luki kunniakirjan ja luovutti ansiomerkkin saajalleen. Paula Vainio avusti kunniakirjojen jakamisessa ja kiinnitti ansiomerkkin kunkin rintapieleen. Lopuksi Lasse Vainio kiitti merkinsaajia ansiokkaasta, sitoutuneesta työurasta samalla kertoen merkin käytöstä.

Kultaisen elämäntyömerkin saivat: Eija Hatakka, Jari Salo, Timo Tamminen, Seppo Ylä-Himanka ja Tommi Sarkki.

20 vuotta saman työnantajan palveluksessa eli hopeisen ansiomerkkin saivat: Toni Oittinen, Rauli Heikkinen, Tomi Suopajarvi, Juha Lahtonen ja Kimmo Tähtinen.

10 vuotta saman työnantajan palveluksessa eli pronssisen ansiomerkkin sai Susanna Hämeenkorpi.

Lisäksi 20 vuotta yrityksessä olleita Esa Mannermaata ja Pasi Mannista muistettiin lahjakortilla, molemmat ovat jo kymmenen vuotta sitten saaneet kultaisen elämäntyömerkin oltuaan yli 30 vuotta elinkeinoelämän palveluksessa.

Ilta kului mukavasti rupatellen ja yhteisiä työvuosia muistellen.



Paula Vainio
Seger Oy



Yhteen pöytään emme tällä kertaa mahtuneet. Istumassa vasemmalta Esa Mannermaa, Jari Salo, Pasi Manninen, Timo Tamminen, Eija Hatakka ja Toni Oittinen.



Tuotantopäällikkö Tommi Sarkki oli yksi kultaisen elämäntyömerkin saaneista. Kuvassa vas. Tomi Suopajarvi, Tommi Sarkki, Paula Vainio, Lasse Vainio, Kimmo Tähtinen ja Rauli Heikkinen.

Medals of Merit

Seger Oy shows appreciation for committed employees by applying Medals of Merit and arranging dinner party to these employees.

Before an enjoyable dinner Kimmo Tähtinen, Managing Director, called the medal receivers in the order of length of the career by the name, took a glance to each employee's career at Seger Oy.

Chairman of the Board, Lasse Vainio, read the diploma and gave it to the person. Paula Vainio assisted by pinning the Medal of Merit to the recipient. Lasse Vainio thanked all for commitment to work at Seger; he also told how and when this Medal of Merit can be used.

The golden Medal of Merit was given to: Eija Hatakka, Jari Salo, Timo Tamminen, Seppo Ylä-Himanka ja Tommi Sarkki.

The silver Medal for 20 years at the same company was given to: Toni Oittinen, Rauli Heikkinen, Tomi Suopajarvi, Juha Lahtonen ja Kimmo Tähtinen.

The bronze medal for 10 years at the same company was given to Susanna Hämeenkorpi.

In addition to the above, also Esa Mannermaa and Pasi Manninen have worked at Seger Oy for 20 years, but both had received the golden Medal of Merit already for 10 years ago, received now a gift card.



Tunnelmaa ja ruoka oli ruoka hyvää. Kuvassa Tommi Sarkki ja Juha Lahtonen.



Illallisella tarjottiin usean ruokalajin maistelumenu.



Muodollisuuksien jälkeen illallisen ohessa käytiin vapaata keskustelua, jota tässä käyivät Kimmo Tähtinen, Timo Tamminen, Paula Vainio ja Tomi Suopajarvi.



Kasvu tarvitsee työvoimaa

Koulutamme työntekijöitämme käyttämään alan uusinta tekniikkaa.

Kuluneena vuonna kasvu oli hyvää ja vuodenvaihteen jälkeenkin odotetaan nousujohteen jatkuvan.

Suunnitteilla olevat tilojen kasvattaminen ja uudet laiteinvestoinnit eivät pelkäästään riitä tuleviin tarpeisiin, vaan pitää saada lisää osaavaa työvoimaa käyttämään laitteita.

Perinteisesti olemme kasvattaneet henkilöstöämme vaativimpiin tehtäviin, oman osaamisen ja mielenkiinnon huomioiden. Sen lisäksi olemme kouluttaneet itse uusia ammattilaisia tarpeisiimme. Kasvu on tällä hetkellä nopeaa ja vuorojärjestelyjä on jouduttu tekemään. Yleensä kapasiteettivarana pidetty yövuoro on nyt osittaisessa käytössä, kunnes lisäresurssit tiloihin, laitteisiin ja henkilöstöön saadaan toteutetuksi.

Tarvitsemmekin tulevaisuudessa lisää peruskoulutuksen saaneita tekijöitä ja tietenkin jo työelämässä rutinoituneita ammattilaisia käyttämään nykyaikaisia tuotantolaitteitamme. Toteutamme itse

tarpeellisen lisäkoulutuksen tehtäviin.

Olemme aina ollut vakaa työnantaja, joten maineemme työnantajana on hyvä. Tämänkin uskomme olevan valttina meille, uusien tuotantolaitteiden ohella, kun potentiaalinen työntekijä harkitsee tulevaisuuden työpaikkaa.

Tähän tilanteeseen olemme jo panneet kymmenkunta uutta työntekijää. Tulevaan kasvuun tarvitsemme kuitenkin lisää työntekijöitä tuotantomme ja tuotantoa tukeviin toimintoihimme, kehittämään Seger-tiimin ammattilaisiksi.



Tommi Sarkki
Tuotantopäällikkö/
Production Manager
Seger Oy

When you grow you need hands

During 2022 the growth was positive, and we expect the positive trend also the next year. The plans for enlarging the facilities and new investments in machinery are not enough, we need more capable work force to operate the equipment and the machines. This means new professionals to various positions.

Traditionally we have trained our employees for more demanding operations in accordance with the person's skills and ambitions. In addition to that we have trained new professionals according to present needs. At the moment, the growth is fast and that we have tackled using part time nightshift, until the new resources in facilities, machinery and employees are met.

In the future, we need more employees with basic skills and also those who have worked in similar positions, to use our modern machinery. The extra training, we provide ourselves.

We are known as a stable employer, that helps us too when a potential worker applies for an open vacancy.

To this new situation we have employed already about ten new employees. To the future growth we need more hands to our production and to the operations that support our production, leading to a professional part of the Seger team.

Epassi käyttöön henkilöstölle



Seger otti vuoden alussa käyttöön Epassin. Kaikki puoli vuotta Segerillä työssä olleet saivat vuoden alusta epassitililleen 200 euroa. Työntekijöiden käytössä ovat Epassi Sportti ja Kulttuuri sekä Epassi Hyvinvointi.

Puhelimeen ladattavan sovelluksen avulla pääsee näkemään mitä palveluja on mahdollista maksaa Epassilla. Epassin verkosto on laaja, Uudessakaupungissakaan ei monetaa paikkaa ole, johon Epassi ei maksuvälinä kävisi.

Liikuntaedulla voi esimerkiksi maksaa kuntosalin, käydä uimahallissa tai osallistua vaikka padelkurssille. Kulttuuriedulla voi ostaa esimerkiksi festarilipun, elokuvailput tai maksaa kansalaisopiston kurssin tai vaikkapa museokortin. Hyvinvointiedulla voit käyttää Epassia maksuvälinä mm. hieronnassa.

Käyttökohteita Epassissa on paljon, joksaiselle pitäisi löytyä omaan mielenkiintoon sopivia käyttökohteita.



Kaarina Lindroth
Talouspäällikkö/
Manager, Economics
Seger Oy

Epassi for personnel

Starting the beginning of 2023, all employees who had been working at Seger longer than half a year, got a possibility to use Epassi application for 200 euros. This Epassi can be used for sports, cultural events, and well-being of our employees.

The application provides information on services covered by Epassi, the network is quite vast and there are not many places in Uusikaupunki where you cannot use it.

You can pay your visit in gyms, go swimming in the public swimming hall or take a course in paddle. You can buy a ticket to movies, concerts or go to museums, in addition to those, you can pay for massage – to mention a few examples. Everyone should find something interesting in the list in Epassi.

Katsaus

Seger Oy:n loppuvuoden 2022 tapahtumiin

► Toiset kymmenen vuotta -historiikki valmistui syksyllä ykkösosan jatkoksi.



►► Standillämme oli uusi ilme alihankintamessuilla Tampereella. Messuvieraiden kanssa keskustelemassa Frans Lindstén ja Kimmo Tähtinen.



◀ Messu-standin yläpuolella oli uutuuksena logoteline, joka näkyi kauas.

► Syöskysörten kourun kokoonpanoa tekemässä Jelenä Taalpepp.



◀ Vielä marraskuun alussa golffattiin pipo päässä ja lämpimät hansikkaat kädessä.

►► Tuotannossa on ollut loppuvuotta kohti kasvava tahti koko syksyn.



► Anne Lahtosen vetämä Lounaskahvila Merilintu lopetti toimintansa marraskuussa. Uusi yrittäjä toivottavasti löytyy mahdollisimman pian.



◀ Hehkukarnevaali pirsti uusikaupunkilaisia 4.11.2022. Musiikkia ja kuumia juomia oli tarjolla.

► Korihait taistelee Korisliigassa pysymisen eteen. Kannessa Bojan Sarcevic. (Kuvat Ella Jalava).



◀ Lokakuun lopussa Salossa oli kurpitsaviikot, jossa oli nähtävänä noin 60 000 kurpitsaa.

◀◀ Hehkukarnevaaleissa saattoi törmätä tällaisiin Halloween-henkisiin liskoisiin.

► Henkilöstö järjesti pikkujoulu ruokalatoiloihin Leena Kyngäs-Takkusen ja Laura Pakarisen organisoimina.



►► Jääkotien U9-joukkueen Lucas Santanen uusi joukkueetäki päällä.

◀ Ukipolis Oy siirtyi uusiin tiloihin vuodenvaihteessa. Toimistotiloja tulee jatkossa omaan käyttöömme.



100%
kotimaista
kuparia
läheltä

Aurubis Finland Oy

PL 60, 28101 Pori

e.kuusisto@aurubis.com

Aurubis.fi



SEGER
TECHNOLOGIES

Tämä on Seger Oy:n sidosryhmälehti,
joka ilmestyy kaksi kertaa vuodessa.

Lehden toimitus: Lasse Vainio
Paula Vainio
Taitto: Mainostoimisto Grafesko Oy
Painopaikka: Painotalo Printteri Oy

www.segertech.com