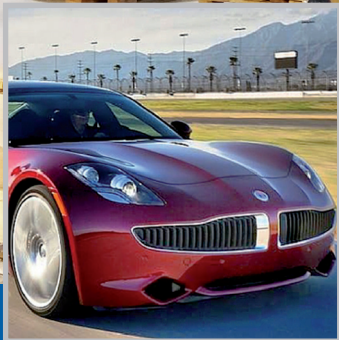


SEGER

news

1/16



Kilpailukyky sopimusko devalvoinnin korvaajaksi?
Työeläkejärjestelmä uudistumassa
Korihait – valmiina Korisliigaan
Karma Revero
Jazz & Blues tapahtuma
Katsaus Seger Oy:n alkuvuoden 2016 tapahtumiin



Kilpailukyky sopimusko devalvoinnin korvaajaksi?

Kun muistamme aikoja ennen Euroa, oli ennemmin sääntö kuin poikkeus, että markka, joka oli oma valuuttamme, ajautui tilanteeseen, jossa valuutan ulkoista arvoa oli laskettava. Valuutta oli devalvoitava. Devalvaatiolla mahdollistettiin vientituotteiden ulkoisen arvon kilpailukyky jollakin muulla valuutalla mitattuna. Usein vertailuvalluuttana oli US-dollari. Tämä "keinotekoinen" kilpailukyky helpotti vientiteollisuutta. Tämän avulla tekemistä ja töitä yleensä riitti. Mitalin toinen puoli oli sitten se, että ulkomailta tuotettavat raaka-aineet ja hyödykkeet kallistuivat ja vaikeuttivat yrityksen ja yhteiskunnan positiivista kehittymistä.

Jokaisesta tuodusta elintarvikkeesta, autosta tai teräskilosta oli maksettava devalvoinnin suuruuden suhteessa enemmän. Palkansaajat, yritykset ja yleisemmin koko yhteiskunta olivat tyytymättömiä nopeasti nouseviin hintoihin. Hintojen nousupaineet johtivat voimakkaaseen inflaatioon, joka johti palkkojen ja hintojen kilpajuoksuun. Näin syntyi kierre, jolle ei löytynyt loppua.

Euro-alueen (EMU) synnyttänyt Suomi oli yksi siihen liittyneistä. Enää ei ollut mahdollista devalvoida yhteistä valuuttaa muuten kuin yhdessä siitä päättämällä. Vahvoilla jäsenvaltioilla kuten Saksalla on mennyt taloudellisesti Suomea paremmin. Monet seikat ovat tähänkin vaikuttaneet. Kenties kuitenkin

merkittävimpana voidaan pitää palkkatasojen kehittymisen tasapainottamisessa onnistumista yleiseen taloustilanteeseen verraten. Paremmiin menestyneet maat ovat pitäneet kustannukset kurissa ja linjassa inflaation kanssa. Ne ovat pystyneet pitämään tuotteensa kilpailukykyisinä niin euroalueen kotimarkkinoilla kuin viennissäkin. Näitä maita on ollut siinä määrin paljon, että Euron devalvoitumiseen johtaneista toimenpiteistä ei ole voitu sopia ennen viime vuotta. Huomionarvoista on sekin, että Euron ulkoisen arvon pieneminen vaikuttaa vain Euro-alueen ulkopuolisten maiden kanssa tehtävään kauppaan. Maat, kuten Suomi, joiden kaupankäynti on pääsääntöisesti Euro-alueen sisällä tapahtuvaa, eivät Euron devalvoitumisesta merkittävästi hyödy. Ainakin hyödyn saaminen vienee pitemmän ajan kuin ennen EMU:ta.

Suomessa on vasta nyt alettu ymmärtää kilpailukykyä huolehtimisen tärkeys. Olemme menettäneet esimerkiksi Saksaan verraten kilpailukykyämme viimeisen 10 vuoden aikana laskusta vasta riippuen lähes 20%. Pienempikin ostovoiman kasvu samaisena aikana olisi otettu tyytyväisyydellä vastaan. Urakka tilanteen korjaamiseksi olisi ollut huomattavasti pienempi.

Teolliset työpaikat ovat yhteiskunnalle elintärkeitä. Meidän pitää tuottaa jotakin myytävää, että saisimme sillä

Kilpailukykyä parantamassa. Päälliköt myynnistä, tuotesuunnittelusta ja valmistuksista tutustuvat meriteollisuuden tuotteiden valmistukseen.

rahaa millä ostaa. Työn pitää olla kannattavaa, että rahaa jäisi myös palvelujen ostamiseen. Ilman teollisia työpaikkoja ei meillä kauan olisi palveluntarvitsijoita eikä näin ollen palvelualan töitäkään.

Meidän on järkevää pitää huolta kilpailukykyystämme. Meidän on huolehdittava, että siihen käytetään kaikkia mahdollisia laillisia keinoja, kekseliäisyyttä, päättäväisyyttä ja tahtoa sekä toimenpiteitä. Sen ulkopuolelle ei jää myöskään julkinen sektori, jonka on myös kehitettävä ja sopeuduttava. Pitkällä tähtäimellä emme voi toimia velaksi tulevat sukupolvet unohtaen.

Markkinavoimat vaikuttavat entistä voimakkaammin maailmantaloudessa. Siihen liittyvät usein luottamus ja spekulatiot. Kilpailukyky sopimus lisää luottamusta Suomen talouteen ja vahvistaa uskoa tulevaisuuteen. Suomi ja suomalaiset yritykset ovat tunnettuja luotettavina ja laadukkaina kumppaneina. Kilpailukyky sopimus osoittaa, että Suomessa osataan sopeutua myös euroalueen tuomiin haasteisiin.



Syliin on päässyt kummitytön poika Lucas.

*Lasse Vainio
toimitusjohtaja*

Competitiveness and sustainable growth agreement

When we look back to the time before EURO, it was more rule than an exception that Finnish Mark was drawn to the situation when the value compared to other currencies had to be devaluated. Through devaluation we secured the competitiveness of exported goods. This "artificial" competitiveness made the life for export companies easier – this kept them going. On the other hand, imported raw-materials and other goods were more expensive and reduced positive development. For every single imported product – cars, raw-material – you had to pay more in accordance with the devaluation-%. No-one was happy with the price increases. This led to drastic inflation which then led to race between wages and prices. This was a never ending story....

When EMU was born Finland was one to join in. It was no more possible to devalue the currency unless the members in EMU jointly so decided. The strong member countries, like Germany, have been able to keep the balance between the wages and the prices. They have been able to minimize inflation and keep their products competitive. There was no need to agree on actions which affected devaluation of EURO until last year. Countries like Finland which mainly have trade within the EU countries today, are not getting positive impact on this – at least it will take more time.

Not until now we in Finland have fully understood the meaning of taking care of competitiveness. During the past ten years we have lost nearly 20% of our competitiveness compared to Germany.

Employers in industrial companies are vital to our society. We have to produce something to sell in order to get money to buy something. The business must be profitable, so that we can use it for buying services. Without industrial work, we cannot afford services and therefore there is less work in service sector.

Competitiveness is the key factor! In order to be competitive, we have to use all legal means, inventiveness, determines and will to do all needed actions. This is not only private sector's business but also business of the public sector. On the long term we cannot live by loaning the money – we have to keep in mind the future of our children and their children....

Markets have more and more influence on the world economy. Trust and speculations are part of that. This agreement on competitiveness and sustainable growth increases trust on the Finnish economy and belief on the future. Finland and Finnish companies are known as trustworthy partners. This agreement also shows that in Finland we can adjust to the challenges in the EU.

Lasse Vainio
Chairman & CEO



SE TUNNE,
KUN ASIAT
LOKSAHTAVAT
PAIKOILLEEN...

YRITYKSEN
KAIKKI PANKKI-
JA VAKUUTUS-
PALVELUT

op.fi/kaikki

OP Lounaisrannikko 



KIINNITYSTARVIKKEET
HYLLYTYSPALVELU

 **BUEFAB**
FINLAND OY

Manttaalitie 5-7A 01530 VANTAA
Puh. 020 7931 200 Fax. 020 7931 201
E-mail. myynti@bufab.com
www.bufab.com

Eläkeuudistus voimaan ensi vuoden alussa – osa-aikaeläkkeet loppuvat



Johtaja Lasse Alvesalo, Mandatum Life

Suomalainen työeläkejärjestelmä on uudistumassa. Ensi vuoden alusta voimaan astuva eläkeuudistus tuo mukanaan monia muutoksia: eläkeikä nousee ja esimerkiksi osa-aikaeläke loppuu eläkemuotona kokonaan. Uudistus ei koske jo eläkkeellä olevia.

Eläkeuudistus muuttaa työeläkejärjestelmää työnantajan kannalta merkittävästi. Kun eläkeikää nostetaan, työpaikoilla on jatkossa yhä vanhempia ihmisiä. Pahimmillaan tämä johtaa kasvaviin ongelmiin työkyvyn ja -halun osalta.

Työntekijällä on lisäksi jatkossa oikeus ilmoittaa eläkkeelle jäämisestä oman valintansa mukaan milloin tahansa viiden vuoden eläkeikäputken sisällä. Osa-aikaeläkkeen puolestaan korvaa osittain varhennettu vanhuuseläke, mikä tuo työntekijälle mahdollisuuden varhentaa eläkettä 25 tai 50 prosentilla ennen eläkeikää. Uusi eläkemuoto on edeltäjänsä joustavampi, sillä laki ei enää säätele, paljonko osittaisella eläkkeellä saa tai pitää tehdä töitä.

Työnantajan kannalta epävarmuus siis lisääntyy, mutta toisaalta hyvällä suunnittelulla avautuu myös paljon uusia mahdollisuuksia, painottaa Man-

datum Lifen johtaja Lasse Alvesalo.

”Työnantajan kannattaa miettiä tarkkaan, mitä lain mahdollistamat joustot yritykselle tarkoittavat ja miten niitä voi hallita”, Alvesalo korostaa.

Valistunut työnantaja tekee eläkestrategian eli suunnitelman koko henkilöstön eläkeasioista, ja huolehtii, etteivät eläköitymiseen liittyvät riskit realisoidu. Kun työnantaja käy läpi henkilöstönsä nykytilanteen ikä- ja osaamisenäkökulmasta, voidaan rakentaa suunnitelma hallitulle eläkkeelle jäämiselle.

”Eläkeiän noustessa moni haaveilee esimerkiksi mahdollisuudesta vähentää työn määrää pikku hiljaa. Joissakin tehtävissä työajan tai työmäärän vähentäminen uran loppuvaiheessa voi olla jopa välttämätöntä, jotta eläkeikään asti edes jaksetaan työskennellä”, Alvesalo huomauttaa.

”Työnantajat pystyvät jatkossa entistä fiksummin tarjoamaan työntekijöille mahdollisuuksia työajan lyhentämiseen, jos siihen on tarvetta. Näin eästään merkittävästi työkyvyttömyyseläkkeitä ja sairauspoissaoloja, minkä takia aihe kiinnostaakin yrityksiä juuri nyt”, Alvesalo kertoo.

Jotta työnantaja voi tarjota joustoa

ja varmistaa työkykyä, pitää rahoituksen olla kunnossa. Eläkkeen varhentaminen pienentää työntekijän lopullista eläkettä pysyvästi, mutta vajetta voidaan paikata kustannustehokkaasti lisäeläkejärjestelyn avulla. Työnantaja hyötyy järjestelyistä merkittävästi, kun kalliit työkyvyttömyyseläkkeet vähentyvät. Usein samalla avautuu mahdollisuus nuorten, innokkaiden työntekijöiden palkkaamiseen.

Finnish pension reform takes effect at the start of 2017

The Finnish earnings-related pension system is in the process of being reformed. Following the reform, the age limit for old-age pension will gradually rise, and for example the part-time pension will be replaced by a partial old-age pension.

From an employer's viewpoint, the reform means growing uncertainty. The rising retirement age means that there will be people of an increasingly advanced age at workplaces. In the worst-case scenario, this could lead to increasing problems in terms of work ability and willingness to work. Employees will also have the right to retire at a time of their choosing within the five-year retirement age range, and even start working part-timely and collecting 25 or 50 per cent of their pension benefits early, before reaching the retirement age.

A well-informed employer will draw up a pension strategy, i.e. a plan covering the pension matters of the entire personnel, making sure that the risks of retirement will not materialise. When retirement plans are made in good time, it is also possible to secure financing of flexible option through, for example, supplementary pension arrangements.

Korihait - valmiina korisliigaan

Pääsarjaan kahden vuoden divarivaelluksen jälkeen palannut Korihait lähtee uuteen haasteeseen vähäisin muutoksin. Päävalmentajana jatkaa Jarno Nikula. Kakkoskoutsiksi vaihtuu Marko Veüiäisestä Gerald Lee sr:ään. Gerald Lee senior tuo tullessaan auktoriteettia ja vankkaa kokemusta Korihaiden valmennukseen. Lisäksi seura nimitti uutena valmentajapestinä seuran fysiikkavalmentajaksi Timo Laineen. Timo tarttui haasteeseen ja aloitti toukokuun lopulla ensi töikseen testaamalla seuran kotimaiset pelaajat. Jokaiselle pelaajalle laadittiin henkilökohtainen kuntoharjoitteluhjelma kesälle.

Joukkueen runko pysyi pitkälti samana kuin viime kaudella. Junioreista Akseli Mäkelä vetäytyi pois, lainalla haiparvessa ollut Nicolai Andersen on ensi kaudella Kouvojen miehiä ja James Crowderin kanssa jatkosopimusta ei tehty. Muut viime kaudella divarinousua juhlineet jassikät ovat edelleen kokoonpanossa.

Tätä juttua tehdessä on saatu tuore uutinen - Jaakko Lahti jatkaa Korihaiden edustusjoukkueessa myös tulevalla kaudella.

Uusia pelaajahankintoja tehtiin neljä. Amerikkalaisosastoa vahvistettiin Dominique Leellä ja aiemmin Vilppaassa sekä Namika Lahdessa pelanneella Emmanuel Hollowaylla. Panu Peltokangas värvättiin Lapuan liigajengistä ja nuorten maajoukkuepelaaja Aapeli Alanen siirtyi Uuteenkaupunkiin FoKoPosta. Emmanuel Holloway ja Panu Peltokangas tuovat Korihait-parveen kaivattua Korisliigakokemusta muuten nuoreen joukkueeseen. Joukkueharjoitukset ovat alkaneet tälle kaudelle jo kuukautta aikaisemmin, eli elokuun alusta alkaen joukkue on ollut koossa ja harjoitellut yhdessä.

Joukkueen pelillinen vahvuus on vielä kirjoittamaton kortti, mutta Pakkahuoneen terassilla kuultujen huhujen mukaan joukkue on harjoitellut fysiikkaa ja juoksukun-



Mikael Herbert ja
Mikko Jalosen olkapäällä
Aamos Nikula alkavan
kauden peliasuväreissä.

toa todella rankasti. Näin ollen joukkue ja pelaajat ovat valmiina kovaan ottelurumbaan, joka Korihaille tarkoittaa peräti yhdeksän pelin putkea Korisliigakauden neljän ensimmäisen viikon aikana.

Nikula ja isä-Lee suosivat vauhdikasta peliä ja tätä tullaan varmasti näkemään. Levypallon jälkeen ei jäädä ihmettelemään, vaan suunnataan hippulat vinkuen vastustajan korille. Molemmat arvostavat myös erittäin paljon hyvää yhteishenkeä ja tämä on varmasti petokalan etu jo pienen vaihtuvuudenkin takia.

Korisliigassa pelaa tänäkin vuonna 10 joukkuetta. Liigasta poistui väriäiskä Loimaan Bisons, joka sulki kaiki omaan taloudelliseen mahdottomuuteensa VTB-liigan ylimääräisten merkittävien panostusten vuoksi. Näin Lapuan Kobrat saivat armon ja pääsivät takaportin kautta takaisin Korisliigaan.

Teksti: Korihait

Korihait – ready for the Finnish Championships League – Korisliiga

After playing for two seasons in the Finnish First Division, Korihait is back in the Championships League. The team is based mostly on the last season's team with some changes though. Head coach is still Jarno Nikula with a new assistant coach Gerald Lee senior, who's authority and long experience is a great asset to the team. Korihait has also got a new physical trainer Timo Laine who started already at the end of May by testing the Finnish players and making each a personal training program for the summer period.

Four new players will be seen in addition on the ones that played last season, Dominique Lee and Emmanuel Holloway from the US, and Panu Peltokangas from Lapua and Aapeli Alanen from Forssa. This season was exceptional – the whole team was ready and started training already at the beginning of August. Both coaches like run-and-gun play so that is what we'll see this season. After rebounds we'll run and shoot fast. Also team spirit is important to both coaches and because most of the players played together already last season, it shouldn't be too difficult.



Vasemmalta Aapeli Alanen, Emmanuel Holloway, Panu Peltokangas ja Dominique Lee.
Kuva: Mika Reinholm

Karma Revero



Karma Reveron tehdas on tuotantovalmiina.

Karma Automotive on julkaissut ensimmäisen autonsa nimen, joka on Karma Revero. Se on itseasiassa päivitetty versio Fisker Karmasta, jota valmistettiin Valmet Automotivella Uudessaakungissa.

Auton tuotanto on alkamassa uu-



Kuvat: Karma Automotive

desa tehtaassa, jonka sijaintipaikka on Moreno Valley, Kalifornia.

Karma Revero

Karma Automotive has announced the name of their first car, the new name

is Karma Revero. This is an updated version of Fisker Karma previously produced at Valmet Automotive in Uusikaupunki.

The car production is now starting in a new plant in Moreno Valley, California.

Jazz & Blues -tapahtuma

Vakka-Suomen Jazz ja Bluesyhdistys järjesti jo kuudennen Kukko Blues-tapahtuman toukokuun lopulla. Hurjan suosion saaneessa tapahtumassa on ollut joka kerta kotimaan huippuartisteja, kuten esimerkiksi Erja Lyytinen ja Honey B & T-Bones. Tällä kertaa esiintyi Sir Elwoodin hiljaiset värit ja Johanna Försti sekä Pethman & Nieminen Ensemble. Erityisen maininnan ansaitsee jazz legenda Esa Pethmanin esiintyminen saksofonillaan kokoonpanossa. Musiikkitarjonta on mukavasti lisääntynyt Crusell-viikon lisäksi.

Jazz & Blues

Vakka-Suomi Jazz & Blues organization arranged already 6th Kukko Blues concert at the end of May. Every time, in addition to local Pethman & Nieminen Ensemble, there has been one of the top blues artists performing – Erja Lyytinen, HoneyB & T-bones, Johanna Försti a few to mention. This time we also had a pleasure to listen a Finnish jazz legend Esa Pethman and his saxophone. This is an extremely positive addition to annual Crusell Music Week in July.

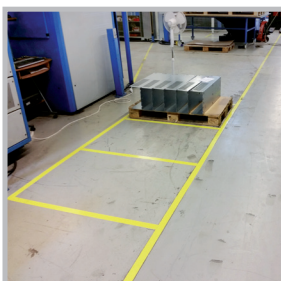
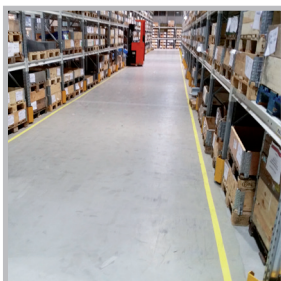


Katsaus

Seger Oy:n alkuvuoden 2016 tapahtumiin

► Sisäisen logistiikan kehitysohjelmassa onnistuttiin kulkuväylien käytettävyyden parantamisessa.

►► Puolivalmisteille lisäitiin merkittyjä parkkeja.



◀ Kierteytysautomaatin lay-out oli työnalla kesäkuussa.

◀◀ Turun Kauppakamarin uusi toimitusjohtaja Minna Arve kävi tutustumassa Seger Oyn huhtikuun alussa.

► Marita Suikkanen jäi ansaituille eläkepäiville 1.6.2016 alkaen.

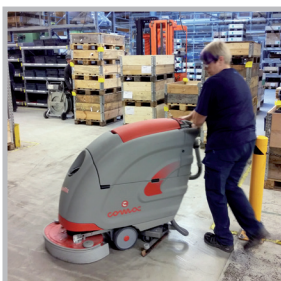
►► Maaliskuussa vanhin levytyökeskus TP korvautui F5 levytyökeskukseen.



◀ Kesälomakauden aikana toimituksia asiakkaille lähti normaalisti ja aikataulussaan.

► Ossi Peltari (oik.) jäi pois hallitustyöstä 11.4.2016 ja muutti Korkkolaan.

►► Tehtaan puhtaanapitoon hankittiin uusi lattianpesulaite.



◀ Kesäaikaan osuvat pääosin myös koneiden vuosihuollot.

◀◀ Seppo Hanhinen (oik.) lähti eläkepäiviä viettämään 1.9.2016 alkaen.

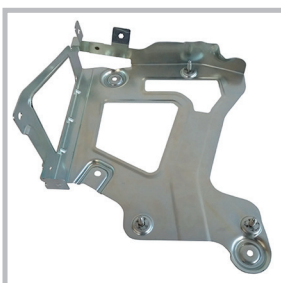
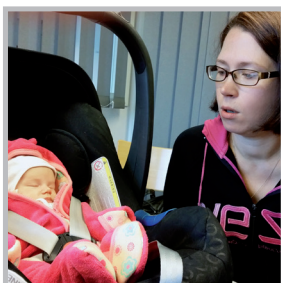
► Toimisto- ja sosiaalitalat saivat uuden kattopäällysteen kesällä.



◀ Uusin APT Tranemo vetokone toimii hyvin Karma Reveron osien valmistuksessa.

◀◀ Vanhimman varastotilan kosteudenpoistolaitteisto uusittiin kesäkuussa.

► Tytöistä pinempi on Mona Holmbergin heinäkuussa syntynyt kuopus.



◀ Naapurin kissa pitää hiiret loitolla tehdasalueelta.

◀◀ Tehtaan tontin kulmaa viistäen rakennettiin raaka-vesiputkea ja asfaltointia parannettiin.

►► www-sivuillemme on lisätty kuvakokoelma Seger Oyn valmistamista tyypillisistä osista.



BE GROUP

SEGER
TECHNOLOGIES

Tämä on Seger Oy:n sidosryhmälehti,
joka ilmestyy kaksi kertaa vuodessa.

Lehden toimitus: Lasse Vainio
Paula Vainio
Taitto: Mainostoimisto Grafesko Oy
Painopaikka: Euraprint

www.segertech.com