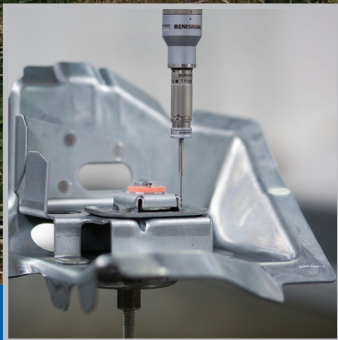


SEGER

news

2/19



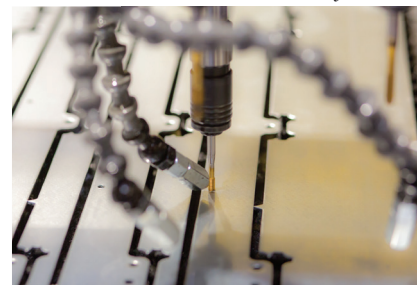
Menestymisen edellytykset tämän hetken markkinatilanteessa
Laaja työterveyshuolto huolehtii työntekijästä
Mitä Kikyn jälkeen?
Jää-Kotkat liikuttaa
Seger muistaa...
Uusiin tehtäviin
Katsaus Seger Oy:n loppuvuoden 2019 tapahtumiin



Menestymisen edellytykset tämän hetken markkinatilanteessa

Osa yhtiön hallituksesta tutustumassa isoon automaatioinvestointiin. Vasemmalta Ilkka Salobonka, toim.johdaja Kimmo Tähtinen, Raimo Korpi ja Mauno Suominen.

Automatisoitua kierteyttämistä.



How to succeed in today's market situation

During the 2019 the uncertainty in the markets increased due to US and China trade war, Brexit and some other conflicts in the world. Just now, the it is more calm, and Brexit seems to happen at the end of January. The nervousness still continues.

The world economy has not grown since 2018. There are no expectations for growth in European markets either. The situation has gone darker in Germany and in Sweden and all the signs in Finland show lower growth and possibly we see the recession already during 2020.

This challenging situation highlights the meaning of competitiveness in business. Only the best can survive and even grow. The meaning of key-factors – price, quality and performance – is not decreasing. How to achieve the competitiveness when competition is tough? When it is a question of the price of the product, the markets set the price – not the producing company. Quality requirements are the same to all so that cannot be the winning factor. Perhaps it is the over-all performance which is the change-making factor. In order to reach the performance, we have to have performance, which is efficient, systematic, flexible and fast. This is what we'll try to improve by automation and robotizing. Manual work is more and more programming and material handling. We'll gather systematically ideas for improvements in all production phases.

We have to be prepared to rapid volume changes, but we cannot have workers "in reserve", we need other means to be flexible. Adequate stock volumes, correct machine capacity and flexibility in working hours and employing personnel are important factors for competitiveness. This is not easy, but by local agreement it is possible to gain success. We believe that flexibility helps us to succeed in this tough market situation.

Kimmo Tähtinen
Managing Director

Talouden epävarmuus lisääntyi vuoden 2019 aikana. Yhdysvaltojen ja Kiinan välinen kaupapasota, Brexit ja useammat geopoliittiset konfliktit ovat horjuttaneet markkinoita. Juuri nyt USA:n ja Kiinan välillä on rauhallisempaa ja Brexit näyttäisi toteutuvan tammikuun lopulla ja alkaisi vuoden loppuun kestävä siirtymäaika. Hermostuneisuus kuitenkin jatkuu.

Maailmankaupan kasvu on ollut pysähdyksissä vuodesta 2018. Euroalueella kasvunäkymät ovat myös laskeneet. Saksan teollisuus, etenkin autoteollisuus, on ollut vaikeuksissa ja tilanne on heikentynyt syksyn edetessä. Myös Ruotsissa on ollut alavireinen tilanne ja kasvunäkymät ovat kääntyneet laskuun. Suomessa kaikki merkit viittaavat tulevina vuosina hyvin vaatimattomaan kasvuun, on jopa mahdollista, että tekninen taantuma nähdään jo vuoden 2020 aikana. Vuonna 2019 sähkö- ja elektroniikkateollisuus oli vielä hyvässä vauhdissa ja kasvu oli runsasta, mutta viimeaikana epävarmuutta on ollut havaittavissa tälläkin alalla.

Haastava tilanne korostaa yritysten kilpailukyyn merkitystä. Laskevilla markkinoilla vain parhaat pärjäävät ja pystyvät jopa kasvamaan. Hinta, laatu ja toimituskyky ovat perusedellytyksiä, joiden merkitys ei ainakaan ole vähenemässä. Kustannustehokkuuden avulla yrityksen toiminta pysyy kannattavana tiukemminkin markkinoilla. Miten tuo kustannustehokkuus sitten saavutetaan. Tämä on asia, jota me olemme Segerillä peräänkuulluttaneet, ja jonka eteen teemme työtä koko henkilöstömme voimin.

Kun puhutaan kilpailukyyn peruselementeistä asiakkaan silmin - hinnasta, laadusta ja toimituskyvystä - olemme markkinoilla laajan kilpailijajoukon kanssa. Alihankkijana tuotteiden tai palvelun hinnan määrittäjä aina markkinat, me valmistajina emme pysty tuota hintaa asettamaan. Kun markkinat kutistuvat niin tyypillisesti kustannuspaine kasvaa. Laatuvaatimukset ovat kaikille niin korkeat, että erinomaisella laadulla ei juuri kisaa enää voiteta. Ehkäpä näistä kolmesta päätekijästä toimituskyky on se missä toimittajakunnasta löytyy vielä eniten eroja.

Yrityksen menestyminen on riippuvainen siitä, miten kustannustehokkaasti se pystyy tuottamaan asiakkaalle tuotteet tai palvelut markkinahintaan, oikean laatuina ja hyvällä toimituskyvyllä. Kustannuskilpailukyky on siis yrityksen olemassaolon elinehto. Kustannuskilpailukyyn mahdollistamiseksi toiminnan on oltava tehokasta, järjestelmällistä, joustavaa ja nopeaa.

Tehokkuuden parantamiseksi olemme tehneet, ja jatkossakin tekemässä, paljon toimenpiteitä. Tuotantovaiheita on automatisoitu ja tuotantotapoja parannettu. Automaatioinnit jatkuvat, manuaalisia työvaiheita robotisoidaan ja automatisoidaan sitä mukaa

kun järkeviä kohteita ilmenee. Ihmistyö on muuttumassa jatkossa enenevässä määrin ohjelmoinniksi ja materiaalinkäsittelyksi. Tiimitoiminnan avulla on tarkoitus päästä jatkossa kiinni yhä pienempiin parannusideoihin ja toteuttaa niitä tehokkaasti. Samalla työympäristöä järjestellään ja turhia työvaiheita pyritään minimoimaan.

Järjestelmällisyyden avulla vältetään epä-tietoisuutta ja varmistetaan laatu. On olennaista, että kaikki noudattavat sovituita toimintatapoja ja epäselvyydet tuodaan heti esille ja ne selvitetään systemaattisesti. Koska kaikki eivät voi tietää kaikkea, ja kaikkea on mahdotonta dokumentoida, on tärkeää tietää keneltä kysyä epäselvässä tilanteessa. Näin tilanteet saadaan selvitettyä nopeasti eikä epäselvyydet pysäytä tekemistä tai johda turhien riskien ottamiseen.

Epävarmassa markkinatilanteessa korostuu yritysten nopeus ja joustavuus. Asiakastarpeiden ennustettavuus vaikeutuu ja isojakin kysynnänvaihteluja tulee nopeasti. Jotta voimme valmistaa ja toimittaa tilaukset tehokkaasti ilman turhia varastoja ja riskejä, meidän on oltava joustavia ja nopeita. Tuotannon ohjattavuus korostuu ja kapasiteetin joustavuus on avaintekijä. Tiukentunut taloustilanne ei mahdollista ylimääräisen työntekijämäärän pitämistä varmuuden vuoksi, tarpeisiin on kyettävä vastaamaan joustavasti muilla keinoin. Järkevä varastointi, oikea konekapasiteetti sekä joustavuus työajoissa ja työvoiman hankinnassa nousevat menestystekijöiksi. Tämä ei ole helppo asia järjestettäväksi, mutta hyvällä paikallisella sopimisella on mahdollista saavuttaa yriykselle kilpailukykyä ja lisää töitä. Me Segerillä olemme olleet joustavia ja tämä antaa meille hyvät edellytykset menestyä tiukemminkin tilanteissa.

Mukavaa kevättä kaikille!

Kimmo Tähtinen
Toimitusjohtaja



Laaja työterveyshuolto huolehtii työntekijästä

Segerin työntekijöillä on ollut vuoden alusta asti käytössään entistä laajempi työterveyshuolto. Mehiläisen Työelämäturva-palvelun avulla huolehditaan työntekijän kokonaisvaltaisesta hyvinvoinnista. Kattava työterveyspalvelu on osa Segerin henkilöstöstrategiaa, jonka keskiössä on terve ja motivoitunut työntekijä.

Vuoden 2020 alusta alkaen Segerin vakituisilla työntekijöillä on ollut käytössään Mehiläisen Työelämäturva. Työelämäturva on kokonaisvaltainen terveys- ja hyvinvointipalvelu, joka sisältää kattavan työterveyshuollon lisäksi sairauksien ja tapaturmien hoidon Mehiläisen toimipisteissä.

– Työelämäturva on Mehiläisen laajin työterveyshuollon sopimus. Työelämäturva on monipuolinen työterveyspalvelu, jossa on mukana esimerkiksi vapaa-ajan tapaturmavakuutus, kertoo Uudenkaupungin Mehiläisen yksikön päällikkö Riikka Metsänvirta.

Kattavaa hoitoa lähellä työntekijää

Työelämäturva-palvelussa yritykselle on nimetty oma työterveystiimi. Segerille nimetty tiimi vastaanottaa työntekijöitä Uudenkaupungin Mehiläisessä. Laaja sopimus kattaa yleislääkärikäyntien lisäksi muun muassa erikoislääkäripalvelut, kuvantamisen, laboratorion ja suun terveydenhuollon paikallisessa Mehiläisessä. Näiden lisäksi sopimukseen kuuluvat myös leikkaushoidot ja niihin liittyvä fysioterapia sekä psykoterapia.

– Näin laaja työterveyspalvelu on hieno kädenojennus yritykseltä työntekijälle. Segerin työterveys sopimus on ollut hyvä jo aiemmin, mutta nyt se on entistä laajempi. Työntekijät pääsevät nopeaan hoitoon lähellä työpaikkaa, kertoo Metsänvirta.

Keskiössä hyvinvoiva työntekijä

Laaja työterveys sopimus on osa Segerin uudistuvaa henkilöstöstrategiaa.

– Henkilöstön tyytyväisyys on tärkeää, ja kattava terveydenhuolto on yksi osa kokonaisvaltaista työhyvinvointia. Hyvinvoivat työntekijät ovat yrityksen tärkeimpiä voimavaroja, joten siksi panostamme työtyytyväisyyteen yhä voimakkaammin. Haluamme samalla myös kiittää ja palkita työntekijöitä heidän panoksestaan yhtiön hyväksi, kertoo Seger Oy:n toimitusjohtaja Kimmo Tähtinen.

– Työelämäturva-palvelun avulla työntekijällä on tapaturmien varalta turva myös vapaa-ajalla. Jos jotain sattuu, pääsee hyvään hoitoon nopeasti. Tämä saattaa parhaimmillaan ehkäistä pitkäaikaisia seurauksia, jolloin myös pidemmät sairauslomaut vähenevät.

Yhteistyötä on Mehiläisen kanssa tehty jo aiemmin.

– Työelämäturvan myötä teemme Mehiläisen kanssa entistä tiiviimpää yhteistyötä sairastumisten ennaltaehkäisyssä. Tarkoituksena on käydä dialogia Mehiläisen kanssa siitä, mihin etenkin kannattaa työhyvinvoinnissa kiinnittää jatkossa huomiota.



About Occupational Health Care

Since the beginning of 2020, Seger and Mehiläinen have agreed upon a vast occupational health care for the personnel of Seger Oy. This agreement covers an overall well-being of the employees. This is an important part of the personnel strategy of Seger Oy emphasizing a healthy and motivated employer.

The agreement with Mehiläinen covers not only occupational health care but also care during illnesses and accidents. This agreement type is the most covering at Mehiläinen including leisure time accident insurance, says Riikka Metsänvirta – head

of Mehiläinen in Uusikaupunki. The agreement includes also services such as doctor's appointments for specialists, surgery, dental care and laboratory in the local Mehiläinen in Uusikaupunki. The Seger personnel gets health care locally near where they work.

We at Seger feel that personnel's satisfaction is extremely important and that over-all health care is part of the total well-being at work. This is also a way to thank and reward employees of job well done, says Kimmo Tähtinen, managing director of Seger Oy. In order to get care locally and fast minimizes the sick-leaves and prevents from long-term absences from work.



Mitä Kikyn tilalle?

Kiistellyt ja kiitellyt kiky-tunnit ovat poistuneet. Mitä tilalle? Asialla on kiire, koska muuten saattaa käydä niin kuin 2000-luvun lopussa "finanssikriisin" mainingeissa. Suomessa ei osattu arvioida tilannetta. Yleissopimukset mitoitettiin historiaan tuijottaen ilman käsitystä tulevasta. Kilpailukyky menetettiin kymmeneksi vuodeksi erityisesti vientimarkkinoilla.

Kiky-sopimus oli hyvä, nopeavaikutteinen piristysruiske kilpailukyvyille, mutta sinänsä lähtökohtaisestikin väliaikaisiksi tarkoitettu. Talkoot kestävät aikansa. Lopulta täytyy löytää kilpailukykyä myös muilla keinoin toteutettuna. On hyvä muistaa, että niin vienti- kuin kotimarkkinoiden asiakkaat eivät maksa tuotteista kuin markkinoiden kilpailuttamalla määrittämän hinnan. Myytävän tuotteen valmistamiseen syntyvät kustannukset pitää pysyä sellaisina, että tekeminen on kannattavaa. Pitää siis ostaa raaka-aineet ja palvelut, sekä suorittaa valmistus tehokkaammin kuin kilpailijat. Silloin voi olettaa töitä riittävän tehäväksi.

Tehokkuuden turvaamiseksi pitää osata toimia soveltuvimilla tekniikoilla ja huolehtia työssäjaksamisesta. Arvostetut ammattialat ovat työuran mittaisia ja se ei ole lyhyt pikamatka vaan pitkäkestoinen kestävyyslaji.

Osaamista ja kilpailukykyyn kehittämistä mitataan sillä, miten kannattavasti ja pitkäkantoisesti pystytään tuottamaan tuotteita tarvitsijoille siihen tasoon, joka ohjaa heidät toimitussopimukseen meidän kanssamme. Pystyäksemme siihen on meidän kaikkien oltava motivoituneita, tyytyväisiä ja luottavaisia tulevaan. Siihen tarvitaan niin työntekijät, työnantajat kuin asiakkaatkin, kaikkien tulee nähdä perustellusti tekevänsä oikeita asioita.

Osaaminen ja tiedon kulku on tärkeä, kun muuten avoin yrityskulttuuri onnistuu itseohjautuvuuden kasvattamisessa. Se onkin avainasemassa tehokkuuden lisäämisessä. Nopeat muutokset ja vaihtuvat tilanteet vaativat päätöksenteon nopeutta. Harvoin on aikaa odotella johtoryhmän päätöksiä.

Kaiken kaikkiaan on syytä huolehtia myös työhyvinvoinnista. Ei kuitenkaan vain akuutista terveydestä - siitäkin - mutta erityisesti ennakoiden ja muistaen, että teemme töitä nelisenkymmentä vuotta. Se on pitkä aika jaksaa. Työ on mielekäästä, jos terveyden lisäksi pidämme siitä mitä teemme ja työyhteisöstämme, ja huolehdimme ideoilla ja kehittämisellä, että meillä riittää asiakkaita. Hymy suupielessä töihin tullessa on hyvä signaali työhyvinvoinnista.

Lasse Vainio
Hallituksen Puheenjohtaja

How to replace Competitiveness Pact?

Now the Competitiveness Pact is buried. What instead? There is no time to waste in decision making in order to avoid what happened at the end decade 2000 after the finance crisis. In Finland the general labor agreements were signed based on the past without seeing what the future will be. Competitiveness was decreased for ten years particularly in the exports industry.

The Competitiveness Pact was a good and fast effecting shot, but meant to be temporary. Eventually you must find the competitiveness by other means. You have to remember that markets - both domestic and exports - will not pay more than the price set by the markets. The costs must be such that

producing is profitable. You have to be more effective than your competitors are.

In order to be more effective, you have to be able to choose best techniques and keep the personnel "up to shape". You have to remember that working careers are not a 110 m hurdles but a lifelong marathon.

Know-how and information flow are important when increasing effectiveness. Fast changes require fast decision-making. Seldom there is time to wait for the next management group meeting.

Wellbeing at work is essential, not only being healthy but also remembering that we spend about 40 years working. Smile on your face when coming to work is the best sign of healthy working environment.

Lasse Vainio
Chairman of the Board



Suomen johtava kuparimetallien tukkukauppa

Kelat | Levyt | Tangot

Nauhat | Putket | Profiilit

„ja asiakastuotteet vaativimpiinkin tarpeisiin nopeilla toimitusajoilla.



Metalcenter Group Oy Ab | Kaviokuja 5, 20380 Turku
mail@metalcentergroup.fi | www.metalcentergroup.fi

*Miko Sarkki on pelannut jääkiekkoa
Jää-Kotkien edustuksessa
2. ja 3. divisioonassa.*

Jää-Kotkat on uusikaupunkilainen jääurheilun erikoisseura, lajeinaan jääkiekko, taitoluistelu ja ringette. Harrastajia seurassa on yli 300, jotka treenaavat lajiaan vuonna 1977 rakennetussa Uudenkaupungin kaupungin omistamassa jäähallissa elokuun alusta pääsiäiseen saakka, jonka jälkeen harrastajilla alkavat harjoitteet ilman jäätä.

Jää-Kotkat on perustettu 1995 kun kaupungin kaksi kilpailevaa seuraa - Lätkä 77 ja KaPa-65 yhdistyivät jääkiekon ja ringeten erikoisseuraksi. Taitoluistelu tuli mukaan toimintaan 2005.

Jää-Kotkat kilpailee yksin tai joukkueissaan pääsääntöisesti aluesarjoissa ja se on profiloitunut kasvattajaseuraksi alueen isoimmille seuroille. Jääkiekossa Jää-Kotkat tekevät hyvin tiivistä yhteistyötä Rauman Lukon ja Rauman Lukon sateenvarjoseurojen kanssa, näin kaikilla harrastajilla on mahdollisuus löytää itselleen sopivan tasoinen joukkue sekä taitojen ja motivaation kasvaessa luoda heille polku aina tähtiin saakka.

Jääkiekossa myös nais- ja tyttökiekko, hyvän suomalaisen menestyksen ja jääkiekkoilijan panostuksella, on noussut suosituksi lajiksi. Jää-Kotkat onkin saanut tyttöjä mukaan toimintaansa ja nykyisin seurassa pelaakin naisten edustusjoukkue aina tyttöjen F-juniorijoukkueeseen asti. Nais- ja tyttökiekon pelaajapolku lajiin vapaampiin sääntöjen johdosta on joustavampi kuin poikien ja miesten joukkueissa, joten yhteistyöseuroja on useampi ja polku tähtiin asti näin leveämpi. Viime kauden naisten edustusjoukkueesta jopa kahdeksan pelaajaa on päässyt mukaan Rauman Lukon tai Turun Palloseuran SM-sarjajoukkueisiin ja yksi pelaaja nuorisomaajoukkueeseen asti.

Perinteisessä tyttöjen lajissa ringetessä Jää-Kotkilla on noin 80 harrastajaa, joiden



Jää-Kotkat liikuttaa – myös Segerin henkilöstöä ja heidän lapsiaan

joukkueet pelaavat myös edustusjoukkueesta F-junioriin aluesarjoissa, tehden myös tiivistä yhteistyötä kiekkoilijoiden kanssa lähialueen seurojen kanssa. Veturina Raision nuorisokiekko, jonka edustusjoukkue pelaa ringetten SM-sarjaa, joten polku on myös tytöille ringettiin rakennettu.

Taitoluistelu on harrastuksena lisännyt harrastajamäärää vuosittain ilahduttavasti ja vuoden 2005 muutamasta harrastajasta määrä onkin noussut jo kuuteenkymmeneen. Tässäkin lajissa Jää-Kotkat haluaa olla kasvattajaseura luistelijalle aina aluetason luisteluun saakka ja tukea tämänkin jälkeen pidemmälle haluavia uusikaupunkilaisia luistelijoina pääsemään "Emmi Peltosiksi" asti syventämällä yhteistyötä alueen muiden taitoluistelu-seurojen kanssa.

Jää-Kotkissa on tärkeää, että jokainen lapsi ja nuori saisi harrastaa mieleistään lajia oman taitotason mukaisesti ja pitämällä harrastuksen kustannukset maltillisena. Vuosien varrella myös Segerin henkilöstöä

ja heidän lapsiaan on aktiivisesti ollut mukana Jää-Kotkien toiminnassa. Lähialueen yritykset ovat tärkeässä roolissa tukemassa Jää-Kotkia toiminnallisesti ja taloudellisesti. Siitä kiitos kaikille!

Tommi Sarkki
Tuotantopäällikkö, Seger Oy
Jää-Kotkat ry:n hallituksen puheenjohtaja



*Jää-Kotkat makes
you move...*

Jää-Kotkat is a Uusikaupunki based team specialized in ice hockey, figure skating and ringette. More than 300 members train their sports in an indoor hall owned by Uusikaupunki town built in 1977. The team Jää-Kotkat was formed when two local teams joined their forces in 1995.

The team members compete mostly in lower series and is profiled as a team where you can start a new sports and then later move to more challenging teams. We have close cooperation with neighboring town teams such as Rauman Lukko or TPS who play in national leagues. In ice hockey we also have teams for girls and women, this season eight of our players started in women's national league playing either in Rauma or Turku.

When figure skating training was started in 2005 there were only a few skaters, today the number has increased to 60! Also in this we have cooperation with



Veera Lindroth pelaa jääkiekkoa Rauman Lukossa naisten SM-liigassa sekä Jää-Kotkien lainapelaajana naisten edustusjoukkueessa.



Minja Perkiö 6v luistelee toista kautta harrasteryhmässä.

Alkuveritytelyä C-sarjan ringetteotteluun Fopsia vastaan. Numero 6 Vilma Lindroth.



the other figure skating teams in the area making it possible for the young skaters reach to the top.

In Jää-Kotkat we feel that it is important that every child has a possibility to be active in the sports she/he desires in accordance with the present skills and keeping the costs low. During the years several Seger employees and their children have been active in Jää-Kotkat. The local companies are a significant factor making this possible – thanks to all these companies!

Tommi Sarkki
Production Manager, Seger Oy
Chairman of the Board, Jää-Kotkat ry



Naiskiekon edustusjoukkue purkutalkoissa Segerillä.

Seger muistaa...



Pasi Manninen saa onnitelut ja yhtiön muistamiset toimitusjohtaja Kimmo Tähtiseltä.



Rauno Sorri onniteltavana.

Syntymäpäiviä

Joulukuussa juhlistavana olivat:
Rauno Sorri, 60v, 18.12.2019
Pasi Manninen, 60v, 21.12.2019

Molemmat onniteltavat ovat pitkänlinjan alan ammattilaisia. Sekä Rauno että Pasi ovat olleet jo aikaisemmin samalla työnantajalla vastaavissa töissä Pajatiellä, kun Saab Cabrioleetin ensimmäisen generatiion korivahvikkeita valmistettiin.

Rauno on työuransa aikana perehtynyt erityisesti CNC-särmäykseen ja kokenut sen tekniikan kehityksen pitkällä aikajänteellä.

Pasi on aikoinaan tullut Ruotsista Volvon leivistä paluumuuttajana Suomeen. Segerillä ja sen edeltäjällä hän on ehtinyt toimia päällikkönä niin laadussa kuin tuotantotekniikassa-kin samoin kun työkaluvalmistuksen tuotantopäällikkönä.

Kahvin ja kakun kera muisteltiin tapahuneita molempien kanssa. Kuten aina, aika kultaa muistot.

Birthdays

Birthdays' of our personnel are celebrated by having a cup of coffee together. Also, a small present is given to those who turn 50 or 60 years.

Uusiin tehtäviin

Nimityksiä

Timo Tamminen on nimitetty Seger Oy:n tekniseksi päälliköksi 1.9.2019 alkaen. Timo on aiemmin toiminut Segerin suunnittelupäällikkönä. Timon vastuulle siirtyvät tuotantotekninen kehitys sekä työkalujen myynti. Lisäksi Timo jatkaa toistaiseksi protovalmistuksen ja suunnittelupalvelun vetäjänä. Timo kuuluu yrityksen johtoryhmään ja raportoi toimitusjohtajalle.

Appointments

Timo Tamminen has been appointed Technical Manager as of September 1st, 2019. He is responsible for developing production techniques and tool production sales. In addition to this, he will be in charge of proto type production and design. Timo is a member of the management group and he reports to the managing director.



Timo Tamminen

Toni Oittinen on nimitetty Seger Oy:n tuotannon vetäjäksi 1.4.2019 alkaen. Toni on aiemmin toiminut Segerin ryhmäesimiehenä ja tuotannon suunnittelijana. Toni vastaa Segerin tuotannon päivittäisjohtamisesta ja kehitystoimien läpiviennistä ja toimii tiimivetäjien ohjaajana. Toni osallistuu aktiivisesti valmistusryhmään ja tuotannon kehitykseen.

Toni Oittinen has been appointed Production Supervisor as of April 1st, 2019. Previously he was one of the group supervisors and in production planning. Toni is now responsible for daily production management and supervising production development projects.



Toni Oittinen

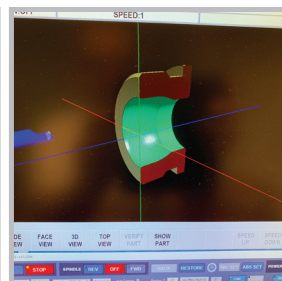
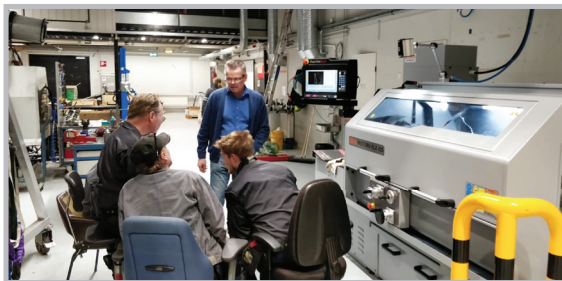
Katsaus

Seger Oy:n loppuvuoden 2019 tapahtumiin

Uusi CNC sorvi XYZ on saapunut.

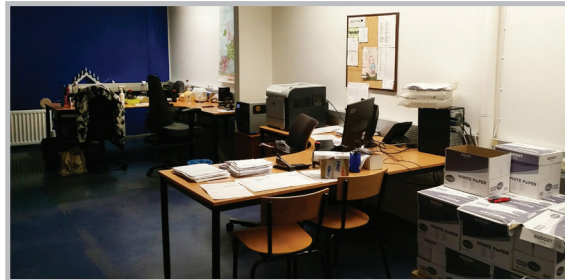
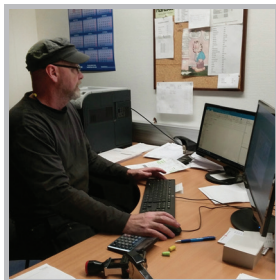


Uuden CNC-sorvin koulutuksessa Harri Immonen, Harri Soinen ja Jose Mattila. Kouluttajana Hannu Pajula.



XYZ-Sorvi etäohjelmoitava - kuinkas muuten.

Lähtetöimön vanha toimisto purettiin ja tilat tulivat pakkaus- ja järjestelykäyttöön.



Entisestä taukutilasta tuli uusi lähtetöimön toimistotila.

Raimo Mankinen pitää parannetuista lähtetöimön tiloista.

Kokoonpanotiloja on saatu merkittävästi lisää.



Tampereen Alihankintamessuilla saatiin uusia kontakteja.

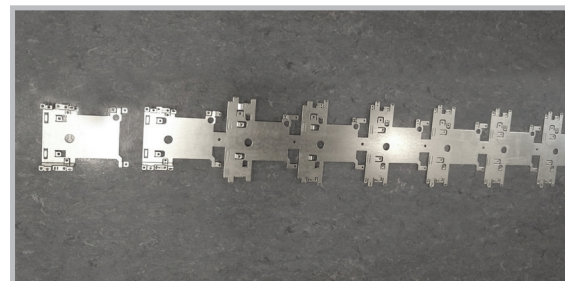
Kierrettyrobottisolu löysi paikkansa layout-muutoksissa.

Toimitusjohtaja Kimmo Tähtisen tervetuloitotuksia kuuntelemissa pikkujouluissa Wallilan kartanossa.



Uusi kompressorivalmiina asennettavaksi.

Korihait, Ernest Zeigler III, taistelee korisliigassa pysymisensä (kuva: Mika Reinholm)



Jonotyökaluissa tuote valmistuu useissa vaiheissa automaattisesti.

Uusia tuotteita kokoonpanosta pakattuna kohti asiakasta.



Ota hukkahetket hyötykäyttöön

OP-yritysmobiili on yrittäjän helppokäyttöinen taloustyökalu. Enää ei tarvitse pohtia missä välissä hoidat laskutuksen tai laskujen maksun. Hoida yrityksesi talousasiat helposti silloin kun sinulle sopii.

Tee aikaa itsellesi ja tutustu, op.fi/yritysmobiili

OP-yritysmobiiliin tarjoaa Osuuspankki.

OP Lounaisrannikko 

SEGER
TECHNOLOGIES

Tämä on Seger Oy:n sidosryhmälehti,
joka ilmestyy kaksi kertaa vuodessa.

Lehden toimitus: Lasse Vainio
Paula Vainio
Taitto: Mainostoimisto Grafesko Oy
Painopaikka: Euraprint

www.segertech.com